

Royaume d'Arabie Saoudite
Ministère de l'Éducation
Université Islamique Imam Muhammad Bin
Saoud



**Prof. Dr. Ahmed Bin Salem Bin
Muhammad Al-Ameri**

Directeur de l'Université Islamique Imam
Muhammad Bin Saoud

op@imamu.edu.sa

Qualifications Académiques

Ph. D. Philosophie en Administration
Publique, Université de New York, 1414H.
Spécialisation en comportement
organisationnel et gestion des ressources
humaines

Maîtrise en administration publique,
Université de New York, 1410 H.
Spécialisation en gestion des ressources
humaines, administration publique et
opérationnelle

Licence en administration publique
Université du Roi Saoud, 1406 H.

Baccalauréat. Secondaire de Tabük, 1402 H.

CURRICULUM VITAE

Expérience pratique

Premièrement : La Progressivité Académique

- Prof. du Comportement organisationnel et des ressources humaines depuis Safar 1425 H.
- Prof. Agrégé au département de l'administration publique de 1419 à 1425 H.
- Prof. Adjoint au département de l'administration publique de 1414 à 1419 H.
- Boursier pour obtenir le degré de maîtrise et de doctorat de 1407 à 1414 H.
- Assistant au département de l'administration publique de 1406 à 1407 H.

Deuxièmement : L'Expérience Académique :

- Directeur de l'université Islamique Imam Muhammad Bin Saoud de Rajab 1440 H. jusqu'à présent.
- Vice-directeur de l'université du roi Saoud pour les études supérieures et la recherche scientifique, président du conseil scientifique et secrétaire général du conseil de l'université de Muharram 1434 H. Jusqu'à Rajab 1440 H.
- Doyen du collège d'administration des affaires à l'université du roi Saoud de Shawwal 1429 H. à Shawwal 1433 H.
- Doyen des affaires du personnel d'enseignant et employés à l'université du roi Saoud de Shawwal 1427 H. à Shawwal 1429 H.
- Superviseur de l'administration générale des affaires du personnel d'enseignant et employés à l'université du roi Saoud de Shawwal 1426 à Shawwal 1427 H.
- Chef du département de l'administration générale à l'université du roi Saoud de 1419 H. à 1420 H.
- Coordonnateur de programme de maîtrise dans l'administration générale à l'université du roi Saoud de 1419 H. à 1420 H.
- Coordonnateur de programme de maîtrise de l'administration de la santé et hôpitaux dans l'administration de la santé à l'université du roi Saoud de 1419 H. à 1420 H.

Travail consultatif :

Conseiller à temps partiel dans un certain nombre d'organismes gouvernementaux comme :

- Ministère de l'enseignement supérieur (précédent).
- Ministère de l'éducation.
- Ministère des affaires municipales et rurales.
- Ministère de la santé.
- Ministère de la justice.
- Ministère de la fonction publique.
- Cité médicale du roi Fahed.

Membre des conseils :

- Membre du conseil d'administration de l'université de DAR EL-ULUM.
- Membre du conseil d'administration de l'université des sciences et de la technologie.
- Membre du conseil d'administration des Facultés AL-Sharq EL-Arabi.
- Membre du conseil de l'université du roi Saoud de 1427 H. à 1440 H.
- Membre du conseil du collège d'administration des affaires à l'université du roi Saoud de 1429 H. à Shawwal 1433 H.
- Membre du conseil du département de l'administration générale à l'université du roi Saoud de 1414 H. à 1440 H.
- Membre du centre de la traduction et de l'arabisation à l'université du roi Saoud de 1423 H. à 1427 H.
- Membre du conseil du collège des sciences administratives à l'université du roi Saoud de 1424 H. à 1426 H.

Membre des comités :

- Membre du comité permanent d'équivalence des diplômes au ministère d'éducation.
- Membre du comité des établissements d'enseignement étranger au ministère d'éducation.
- Membre du comité supérieur du projet du roi Abdullah pour développer l'établissement de la justice au ministère de la justice.
- Membre d'un grand nombre des comités permanents à l'université du roi Saoud d'après les postes d'emploi comme le comité de la nomination, de la recherche scientifique, de la formation et la bourse et des études supérieures.

Recherches académiques et Etudes appliquées :

Premièrement : Les Recherches académiques :

1. Vers un modèle intégré des facteurs influençant et des conséquences de l'auto-motivation de l'employé. Revue du collège des sciences administratives. Université du roi Saoud, vol. X, N° 2, 1418 H.
2. Efficacité réglementaire dans les organismes gouvernementaux d'Arabie saoudite du point de vue de l'approche de valeurs concurrentes. Centre des recherches. Collège des sciences administratives, 1418 H.
3. La résistance des employés au changement dans les organismes gouvernementaux d'Arabie saoudite : les causes et les méthodes de traitement. Revue de l'Institut de l'administration publique, Rajab 1418 H.
4. Les stratégies qui visent à réduire la résistance des employés au changement dans les organismes gouvernementaux : Etude pilote sur le terrain. Revue d'économie et d'administration, Université du roi Abdul-Aziz (1999).
5. Les stratégies des infirmières pour faire face au stress lié à l'emploi, Revue médicale saoudienne, vol. 19, N° 4, 1998.
6. • la satisfaction à l'emploi et l'engagement organisationnel des infirmières, Revue médicale saoudienne, vol 21, N° 6, 2000.
7. Leadership transformateur dans les institutions publiques : Etude pilote. Centre des recherches au collège des sciences administratives, 2001.
8. Le comportement de leadership transformationnel et le comportement de la citoyenneté réglementaire dans les organismes gouvernementaux saoudiens, Revue Arabe des sciences administratives, vol. 9, N° 1, 2002.
9. Le comportement de la citoyenneté réglementaire dans les hôpitaux gouvernementaux : Etude pilote d'après les opinions des directeurs, Revue d'économie et d'administration, Université du roi Abdul-Aziz, vol 16, N° 2, 2002.
10. Les effets de la réduction du nombre d'années de service nécessaires à la retraite au système de la fonction publique saoudienne, Revue arabe des sciences administratives, vol 10, N° 1, 2003.
11. Les limites et les effets du comportement de citoyenneté réglementaire dans les organisations, Revue d'économie et d'administration, Université du roi Abdul-Aziz.
12. Sources de stress à l'emploi pour les infirmières dans les hôpitaux publiques, Revue médicale saoudienne, vol. 24, N° 10, 2003.
13. • les compétences administratives des directeurs aux organismes gouvernementaux entre la pratique et l'autonomisation : Etude sur le terrain, Revue des sciences administratives, Université du roi Saoud.
14. Réingénierie des systèmes de travail dans le secteur gouvernemental, Centre des recherches au collège des sciences administratives, 1424 H.
15. L'efficacité de la gestion des réunions dans les conseils des départements académiques à l'université du roi Saoud, Centre des recherches au collège des sciences administratives, 1426 H.
16. Réticence des jeunes Saoudiens à travailler dans la profession infirmière en raison de l'augmentation du taux de chômage dans la société, doyenne de recherche scientifique, 1428 H.
17. Tendances des responsables vers la privatisation des hôpitaux du ministère de la santé, Revue des sciences administratives, 1433 H.
18. Rôle des organismes de contrôle à améliorer l'efficacité de la performance des organismes gouvernementaux, Revue des sciences administratives, 1434 H.

Deuxièmement : Les Livres

- Methode de recherche aux sciences comportementales avec des applications sur SPSS 1431 H. (3^{ème} édition).

Troisièmement : Études consultatives aux institutions gouvernementales et non – gouvernementales :

- **La Participation à la préparation et la mise en œuvre des études suivantes :**
 1. Réviser du manuel des procédures des affaires d'employés préparé par le ministère de la Fonction publique (le bureau général de la fonction publique précédent) représentant de l'université du roi Saoud.
 2. Participation à une équipe du travail du collège des sciences administratives à préparer une recherche intitulée « les coûts directs et indirects des travailleurs expatriés et leurs effets sur l'économie nationale et la possibilité d'établir un salaire minimum pour les travailleurs nationaux » pour le conseil des travailleurs.
 3. Participation à une équipe du travail du collège des sciences administratives et du ministère du travail et des affaires sociales pour élaborer une stratégie opérationnelle à moyen terme pour faire employer les saoudiens au secteur privé (trois parties).
 4. Participation à une équipe du travail du collège des sciences administratives à préparer une recherche intitulée « diversification de l'économie saoudienne : vision à l'avenir » présentée au conseil économique supérieur.
 5. Participation à une équipe du travail pour étudier « les prix et les coûts des services de traitement aux établissements gouvernementaux et non – gouvernementaux », Etude présentée au conseil des chambres de commerce de l'industrie à Riyad.
 6. Participation à une équipe du travail pour étudier « La faisabilité de créer une entreprise ou des entreprises de recrutement au lieu des bureaux de recrutement existants », Etude présentée au conseil des chambres de commerce de l'industrie à Riyad.
 7. Participation à élaborer une stratégie globale et de long terme pour l'enseignement technique et la formation professionnelle présentée au conseil consultatif (La Choura).
 8. Réviser une étude intitulée « politiques et procédures de la saoudisation : Etude d'évaluation » présentée à l'Agence centrale saoudienne de promotion de l'investissement et préparée par le Bureau de Daghestani pour les études économiques. Préparer un résumé opérationnel pour cette étude et un document du travail intitulé « la saoudisation et l'investissement étranger ».
 9. Superviser une étude intitulée « La réalité et l'avenir des travailleurs expatriés en Arabie saoudite », Bureau de Segini pour les consultations administratives, présentée à la chambre de commerce industrielle – 2^{ème} Forum économique 1426 H.
 10. Participation à préparer une étude sur « la réinstallation de la main d'œuvre nationale à la région Ha'il », Bureau de AL-Gil pour les consultations, 1426 H.
 11. Participation à préparer une étude sur « l'amélioration de l'efficacité des organismes gouvernementales : condition préalable pour le développement », Bureau de AL- Gil pour les consultations, présentée à la chambre de commerce industrielle – 3^{ème} Forum économique, 1427 H.
 12. Réviser la stratégie locale du travail préparée au ministère par l'entreprise Allemande GTZ, 1432H.

13. Membre de l'équipe qui a préparé la stratégie nationale pour développer les services locaux aux villages 1435 – 1436 H.
14. Participation à préparer le plan stratégique du ministère de l'enseignement supérieur.
15. Président du projet de structure organisationnelle de la cité médicale du roi Fahed de 1425 à 1427 H.
16. Superviser le projet organisationnel des affaires administratives et financières au ministère de la santé de 1431 à 1433 H.
17. Réviser le plan stratégique de l'université du roi Saoud préparée par l'entreprise de Makinzi.
18. Participation à préparer la stratégie des droits de l'homme dans le Royaume, 1432 H.
19. Participation à préparer le plan stratégique du secrétariat de la région Riyad, 1433 H.
20. Participation à préparer une recherche sur la mesure de la satisfaction du secteur privé à l'égard des sorties de l'agence générale de la formation technique et professionnelle, centre de mesure et de sondage d'opinion, 1433 H.
21. Membre de l'équipe scientifique de structure du ministère de l'éducation, 1434 – 1435 H.
22. Conseiller du ministère de fonction publique aux projets du développement de fonction publique 1435 – 1436 H.
23. Membre de l'équipe scientifique de structure du ministère de l'éducation et d'intégration du ministère de l'enseignement supérieur et ministère de l'éducation de 1436 jusqu'à présent.
24. Membre de l'équipe scientifique pour réviser le projet du développement de la liste des ressources humaines au ministère de fonction publique de 1439 à 1440 H.

Direction des thèses

Directeur et membre de plus de soixante thèses de maîtrise et doctorat au domaine de l'administration publique dans un certain nombre des universités.

Jurer des travaux scientifiques

Jurer la promotion de nombreux du personnel enseignant de l'université au degré du professeur et professeur agrégé de différentes universités dans le monde arabe. Jurer de nombreuses recherches académiques pour un certain nombre de revues scientifique à l'intérieur et à l'extérieur du royaume.