

تقرير
تقييم أداء لجان الجامعة
للعام ٢٠٢٥م

الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام

إدارة الحوكمة - قسم حوكمة المجالس واللجان

المحتويات

الموضوع	الصفحة
المقدمة	٣
منهجية إعداد التقرير	٤
آلية تنظيم وعرض نتائج التقييم	٥
نتائج مؤشرات الأداء	٧
تحليل تطور مؤشرات الأداء بين عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م	٩
اللجان التابعة لمعالي رئيس الجامعة	١٠
اللجان التابعة لوكيل الجامعة	١٤
اللجان التابعة لوكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	٢٥
اللجان التابعة لوكالة الجامعة لشؤون التعليمية	٣٠
اللجان التابعة لوكالة الجامعة للتطوير المؤسسي	٣٦
النتائج العامة	٤١
التوصيات	٤٢
خطة التحسين	٤٣
الملاحق	٤٤

مقدمة

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين.

في إطار جهود الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام لتعزيز مبادئ الحوكمة المؤسسية، ورفع مستوى كفاءة أعمال اللجان الدائمة في الجامعة، يأتي هذا التقرير السنوي ليعرض نتائج تقييم اللجان للعام ٢٠٢٥م، استنادًا إلى التقارير السنوية المقدمة من الجهات، ونتائج استبانات التقييم، وما تم رصده من خلال مراجعة وثائق اللجان وقرارات تشكيلها، إضافة إلى مراجعة نتائج وتوصيات تقرير تقييم اللجان لعام ٢٠٢٤ ؛ لقياس مدى تنفيذ توصيات التحسين ورصد التطور في مؤشرات الأداء.

وشمل نطاق التقييم (١٣٧) لجنة دائمة على مستوى الجامعة، استجابت منها (٨٤) لجنة لمتطلبات التقييم من خلال رفع تقاريرها السنوية، بنسبة (٦١,٣٪)، في حين لم ترفع (٥٣) لجنة تقاريرها السنوية، بنسبة (٣٨,٧٪). وقد استند تحليل مؤشرات الأداء إلى اللجان التي استوفت متطلبات التقييم، مع توثيق اللجان التي لم ترفع تقاريرها ضمن نتائج التقييم والملاحق، بما يعزز دقة النتائج وشفافية عرضها.

ويهدف التقرير إلى توفير صورة شاملة عن واقع أداء اللجان، وقياس مستوى الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وفاعلية أعمال اللجان، وكفاءة ممارساتها الإدارية والرقمية، إضافة إلى إبراز جوانب القوة، ورصد فرص التحسين، وتقديم توصيات تسهم في تطوير منظومة أعمال اللجان وتعزيز جودة مخرجاتها.

كما يمثل هذا التقرير مرجعًا داعمًا لصناع القرار في متابعة مستوى الامتثال والحوكمة، ويسهم في توحيد الممارسات التنظيمية، ورفع كفاءة أعمال اللجان بما ينسجم مع مستهدفات الجامعة ورؤيتها في التميز المؤسسي والتحول الرقمي.

ونسأل الله التوفيق والسداد.

منهجية إعداد التقرير

أُعد هذا التقرير وفق منهجية عمل منظمة هدفت إلى تقييم أداء اللجان الدائمة في الجامعة، وقياس مستوى التزامها بالمتطلبات التنظيمية، ورصد مستوى فاعلية أعمالها، وذلك استنادًا إلى الأدلة والوثائق الرسمية والبيانات الواردة من الجهات ذات العلاقة.

وقد مرت عملية إعداد التقرير بالمراحل الآتية:

أولاً: التخطيط والإعداد

بدأت أعمال التقييم بعد الحصول على الموافقة على تنفيذ مشروع تقييم اللجان، وإعداد خطة العمل، وتحديد نطاق التقييم، واللجان المستهدفة، وأدوات جمع البيانات، ومؤشرات القياس المعتمدة.

ثانياً: مصادر البيانات

تم جمع بيانات التقييم من خلال عدة مصادر، شملت:

التقارير السنوية للجان.

استبانات تقييم الرؤساء لفاعلية اللجان، والأمين، والأعضاء.

استبانات تقييم الأعضاء لرؤساء اللجان، والأمناء.

قرارات تشكيل اللجان.

المخاطبات الرسمية وخطابات المتابعة مع الجهات.

ثالثاً: مراجعة البيانات والتحقق منها

تمت مراجعة جميع البيانات الواردة من الجهات للتأكد من اكتمالها ودقتها، والتحقق من توافقها مع قرارات تشكيل اللجان، والوثائق الرسمية، ورصد أوجه القصور والملاحظات النظامية التي قد تؤثر في نتائج التقييم.

رابعاً: تحليل النتائج

جرى تحليل البيانات واستخراج المؤشرات الخاصة بكل لجنة، وقياس مستوى الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، واحتساب نتائج تقييم فاعلية اللجان، وتقييم الرئيس، والأمين، والأعضاء، بالإضافة إلى تحليل مؤشرات الأداء والتقارير السنوية، وصولًا إلى تحديد نقاط القوة وفرص التحسين وأبرز الملاحظات، كما تمت مقارنة نتائج مؤشرات الأداء بنتائج تقييم اللجان لعام ٢٠٢٤؛ لقياس التغير في مستوى الأداء، وتحديد أثر تنفيذ توصيات التحسين على ممارسات الحوكمة.

خامساً: إعداد التقرير

تم إعداد التقرير وفق منهجية موحدة، تضمنت عرض النتائج حسب الجهات التنظيمية، وإعداد ملخصات تنفيذية، وصياغة الملاحظات والتوصيات، وإرفاق الملاحق الإحصائية التي تدعم نتائج التقييم، بما يسهم في تعزيز الحوكمة وتحسين كفاءة أعمال اللجان.

آلية تنظيم وعرض نتائج التقييم

أولاً: تنظيم نتائج التقييم

اعتمد التقرير في تنظيم وعرض نتائج التقييم على الهيكل التنظيمي للجامعة، بهدف إظهار مستوى أداء اللجان في كل جهة تنظيمية بصورة منهجية، وتيسير مقارنة النتائج بين الجهات ودعم متخذي القرار في تحديد جوانب التميز وفرص التحسين.

وقد صُنفت نتائج التقييم إلى الجهات الرئيسة الآتية:

الجهة التنظيمية	محتوى العرض
رئيس الجامعة	نتائج اللجان التابعة مباشرة لرئيس الجامعة
وكالة الجامعة	نتائج اللجان التابعة لوكالة الجامعة ووحداتها
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	نتائج اللجان التابعة للوكالة ووحداتها
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	نتائج اللجان التابعة للوكالة ووحداتها
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية	نتائج اللجان التابعة للوكالة ووحداتها

آلية تنظيم وعرض نتائج التقييم

ثانياً: مؤشرات التقييم

اعتمد التقرير على أربعة مؤشرات رئيسة لقياس مستوى تطبيق ممارسات الحوكمة في أعمال اللجان وهي:

المؤشر	الغرض من القياس
استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	قياس مدى استخدام اللجنة للنظام الإلكتروني في إدارة الاجتماعات.
الالتزام بالأرشفة الإلكترونية	قياس مدى توثيق وأرشفة محاضر اللجنة وقراراتها إلكترونياً
نسبة حضور أعضاء اللجنة	قياس انتظام أعضاء اللجنة في حضور الاجتماعات
نسبة إنجاز الأعمال	قياس نسبة إنجاز الأعمال والموضوعات المدرجة على جدول أعمال اللجنة

ثالثاً: آلية احتساب النتائج:

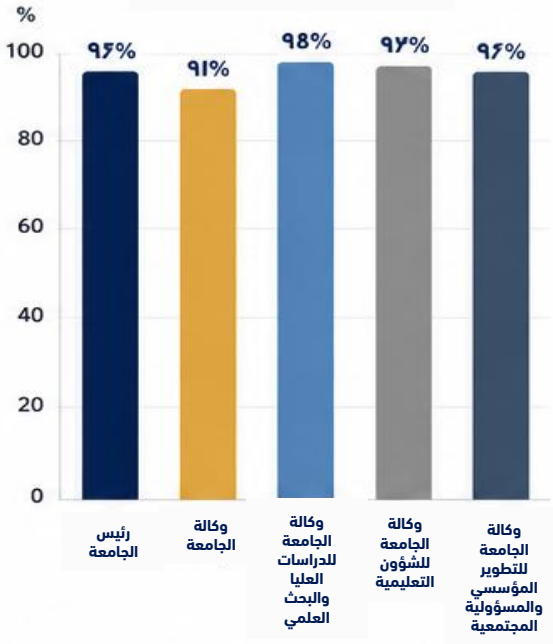
- اعتمد متوسط كل مؤشر على مستوى الجهة التنظيمية.
- اعتمد الاحتساب على اللجان التي قدمت تقاريرها السنوية فقط.
- أدرجت جميع القيم الفعلية للمؤشرات بما فيها القيم الصفرية التي تعكس الأداء الفعلي.
- استبعدت اللجان التي لم تقدم تقاريرها من احتساب متوسطات مؤشرات الأداء.

نتائج مؤشرات الأداء حسب الجهة التنظيمية ٢٠٢٥

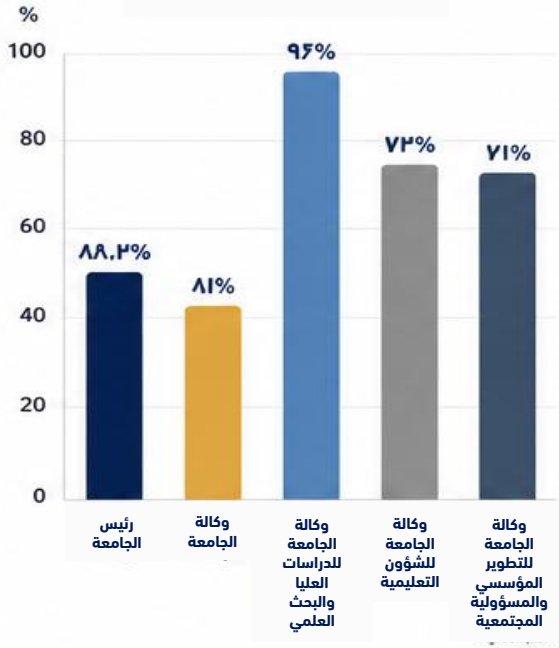
مؤشرات الأداء	رئيس الجامعة	وكالة الجامعة	وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية
نسبة التزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية	%٩٠	%٨٨	%٩٩	%٩٥	%١٠٠
نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	%١٠٠	%٩٠	%١٠٠	%٩٣	%٩٦
استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني	%٤٨,٥	%٤١	%٩٥	%٧٣	%٧١
نسبة حضور الاجتماعات لمجموع أعضاء اللجنة	%٩٥	%٩١	%٩٨	%٩٧	%٩٦

مؤشرات الأداء حسب الجهة التنظيمية

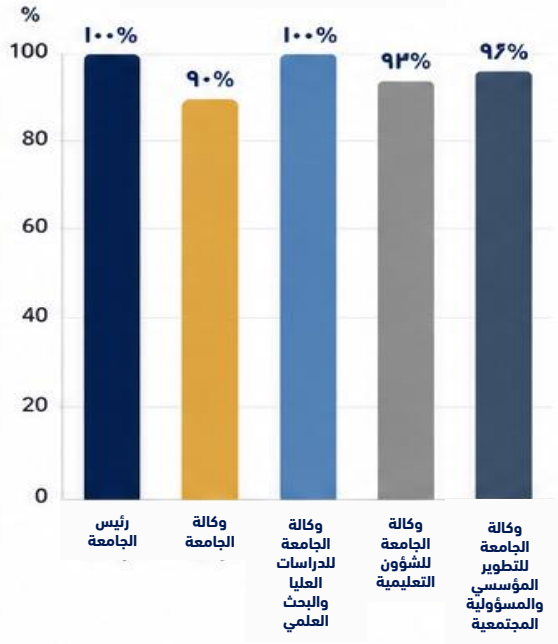
نسبة حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات



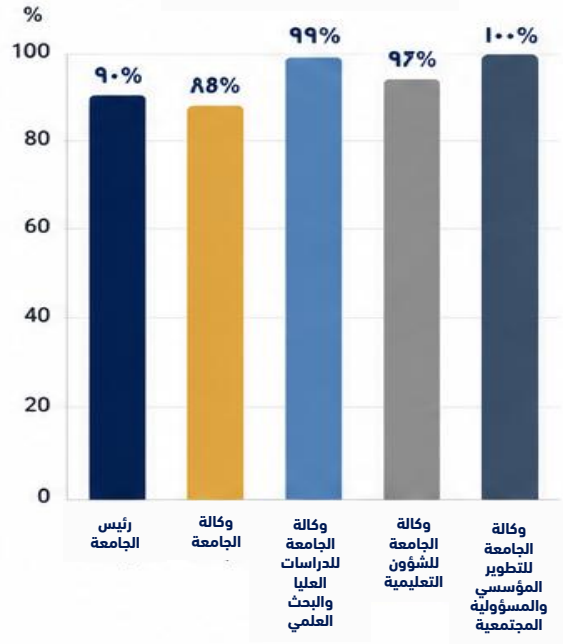
استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني



نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية



نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية



يمثل الجدول متوسط نتائج مؤشرات الأداء لـ (٨٤) لجنة من اللجان التابعة لكل جهة تنظيمية خلال دورة التقييم لعام ٢٠٢٥ م

تحليل تطور مؤشرات الأداء بين عامي 2024 و 2025

مقارنة نتائج مؤشرات الأداء حسب الجهة التنظيمية

مؤشرات الأداء	رئيس الجامعة			وكالة الجامعة			وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي			وكالة الجامعة للشؤون التعليمية			وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية		
	2024	2025	التغير	2024	2025	التغير	2024	2025	التغير	2024	2025	التغير	2024	2025	التغير
نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية	%90	%90	=	%88	%88	=	%100	%99	↓ 1	%94	%95	↑ 1	%100	%100	=
نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	%100	%100	=	%81.4	%90	↑ 8.6	%91	%100	↑ 9	% 61	% 93	↑ 32	% 99	%96	↓ 3
استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	%100	%48.5	↓ 51.5	%51	%41	↓ 10	%82	%95	↑ 13	%84.3	%73	↓ 11.3	%71	%43	↑ 28
نسبة حضور أعضاء اللجنة الاجتماعات	%100	%95	↓ 5	%98	%91	↓ 2	%96	%98	↑ 2	%98	%97	↓ 1	% 93	% 96	↑ 3

↑ تحسن | ↓ تراجع | = استقرار

تحليل عام

أظهرت مقارنة نتائج مؤشرات الأداء بين عامي ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م استمرار تحقيق مستويات مرتفعة في مؤشر الالتزام بالأرشفة الإلكترونية، وإنجاز الأعمال، مع استمرار مؤشر حضور اجتماعات اللجان عند نسب مرتفعة، بما يعكس انتظام أعمال اللجان واستمرار الالتزام بالإجراءات التنظيمية. وفي المقابل، سجل مؤشر استخدام نظام الاجتماعات الالكتروني انخفاضاً مقارنة بالعام السابق، ويرتبط ذلك بعدد من المتغيرات التنظيمية التي صاحبت دورة التقييم، من أبرزها انتقال الجامعة إلى منصة إلكترونية جديدة، وعدم إقامة برامج تدريبية مخصصة لرؤساء وأمناء اللجان، وعدم إلزامية استخدام المنصة في قرارات تشكيل اللجان، إضافة إلى تفاوت آليات عقد الاجتماعات بين اللجان، الأمر الذي يستدعي التركيز على تطوير البيئة التنظيمية والتقنية الداعمة لإدارة اجتماعات اللجان خلال الفترة القادمة.

أبرز الملاحظات

- ↕ تحسن مؤشر الالتزام بالأرشفة الإلكترونية في معظم الجهات.
- ↕ ارتفاع ملحوظ في مؤشر إنجاز الأعمال لدى عدة جهات.
- ↓ انخفاض مؤشر استخدام نظام الإجتماعات الإلكتروني في عدد من الجهات.
- = استقرار مؤشر حضور الاجتماعات عند مستويات مرتفعة.

تم احتساب متوسط المؤشرات بناءً على عدد اللجان التابعة لكل جهة التي شملها التقييم في عامي 2024م و2025م.

اللجان التابعة لمعالي رئيس الجامعة

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
معالي رئيس الجامعة الإدارة العامة للمراجعة الداخلية الإدارة العامة للإعلام والاتصال الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام المكتب العام لرئيس الجامعة الإدارة العامة للأمن السيبراني الإدارة العامة للشؤون القانونية الإدارة العامة للتعاون والتواصل الدولي إدارة الفعاليات والمراسم وحدة التوعية الفكرية	اللجنة الفرعية الدائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة في مدينة الملك عبدالله للطالبات	لجنة فرعية دائمة لتنفيذ و إنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة
	اللجنة العليا للإشراف على احتفاء الجامعة بذكرى اليوم الوطني الخامس والتسعين	اللجنة العليا لتطوير الأعمال والاستثمار
	اللجنة الدائمة للإعلام والاتصال بالجامعة	اللجنة العليا للمشروعات
	اللجنة العليا الدائمة لتصنيف الجامعة	اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة
	اللجنة العليا للإشراف على اعمال المؤتمر العلمي التأثير المتبادل بين العلوم الاجتماعية والانسانية والتقنيات الرقمية	اللجنة العليا لدراسة التوجهات الاستراتيجية للجامعة
	لجنة المراجعة	اللجنة الفنية لتقدير الحد الأدنى للأجرة السنوية او عوائد الاستثمار لمرافق الجامعة وعقاراتها والعقارات المملوكة للجهات التابعة لها
	لجنة فرعية دائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة	لجنة المفاضلة وترشيح القيادات الأكاديمية بالجامعة
	اللجنة الاستشارية الدائمة لوحدة التوعية الفكرية	

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان للرئيس الجامعة

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الفرعية الدائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة في مدينة الملك عبدالله للطالبات	دراسة طلبات التسكين تحقيق نسبة استجابة ٩٠%	دعمت تنظيم أعمال التسكين ورفع كفاءة استغلال المرافق	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٧	٣
لجنة فرعية دائمة لتنفيذ و إنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة	تنفيذ قرارات اللجنة العليا ومتابعة إجراءات إعادة التسكين	أسهمت في تنفيذ قرارات إعادة التسكين ورفع كفاءة استغلال المرافق	٪١٠٠	٪٩٠	٪٨٠	٪٨٠	٢٨
اللجنة العليا للإشراف على احتفاء الجامعة بذكرى اليوم الوطني الخامس والتسعين	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا لتطوير الأعمال والاستثمار	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للإعلام والاتصال بالجامعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا للمشروعات	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا الدائمة لتصنيف الجامعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان للرئيس الجامعة

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة العليا للإشراف على اعمال المؤتمر العلمي التأثير المتبادل بين العلوم الاجتماعية والانسانية والتقنيات الرقمية	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا لدراسة التوجهات الاستراتيجية للجامعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
لجنة المراجعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الفنية لتقدير الحد الأدنى للأجرة السنوية او عوائد الاستثمار لمرافق الجامعة وعقاراتها والعقارات المملوكة للجهات التابعة لها	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
لجنة فرعية دائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
لجنة المفاضلة وترشيح القيادات الأكاديمية بالجامعة	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الاستشارية الدائمة لوحدة التوعية الفكرية	لم يرد التقرير السنوي للجنة، وبالتالي لم تتوفر إنجازات موثقة يمكن الاستناد إليها في عملية التقييم.	تعذر تقييم أعمال اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لم يرد التقرير السنوي	لم يرسل التقرير السنوي				٠

الملخص التنفيذي لتقييم لجان مكتب رئيس الجامعة

إجمالي اللجان	التقارير السنوية المستلمة	إجمالي الاجتماعات	متوسط إنجاز الأعمال	متوسط الأرشفة الإلكترونية	متوسط استخدام النظام الإلكتروني	نتائج متوسطات التقييم (من 5)
15	2 / 15	31	100%	90%	48.5%	4.42
لجنة	الالتزام 13.3 %	اجتماعاً				المتوسط العام

الوضع الحالي

قياس الأثر المؤسسي

- دعم اتخاذ القرار ورفع كفاءة الحوكمة.
- تحسين جودة الخدمات والعمليات.
- تعزيز التحول الرقمي في العمل المؤسسي.
- تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
- رفع مستوى رضا أصحاب المصلحة وثقتهم في مخرجات اللجان.

الأولوية المستقبلية

- رفع نسبة الالتزام برفع التقارير السنوية.
- استكمال التحول الرقمي في أعمال اللجان.
- تعزيز فاعلية اللجان لتحقيق مستهدفات الجامعة الاستراتيجية.
- تطوير أداء اللجان بناءً على مؤشرات قياس واضحة.
- تعزيز التكامل بين اللجان ورفع جودة المخرجات.

نتائج متوسطات التقييم (من 5)

المجال	المتوسط (من 5)
متوسط تقييم فاعلية اللجان	4.20
متوسط تقييم الرئيس للأعضاء	4.90
متوسط تقييم الأعضاء للرئيس	4.35
متوسط تقييم الأمناء	4.95
متوسط تقييم الأداء	4.95

نقاط الضعف

- انخفاض الالتزام برفع التقارير السنوية 13.3%.
- انخفاض استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات 48.5%
- تفاوت في جودة التقارير المقدمة بين اللجان.
- عدم استكمال تقييم بعض الرؤساء.
- عدم وضوح الارتباط التنظيمي للجان في قرارات التشكيل.
- الحاجة إلى مزيد من التدريب على استخدام الأنظمة الإلكترونية.
- ملاحظات من الجهات المستفيدة على سرعة الاستجابة في بعض اللجان.

نقاط القوة

- تحقيق 100% في إنجاز الأعمال للجان التي باشرت أعمالها.
- ارتفاع الأرشفة الإلكترونية في اللجان الفاعلة بمتوسط 90%.
- دعم أعمال إعادة التسكين وتحسين الاستفادة من المرافق.
- دعم اتخاذ القرار من خلال اللجان التنفيذية.

التوصيات

رفع نسبة الالتزام برفع التقارير السنوية	90%
رفع نسبة استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات	80%
رفع نسبة الأرشفة الإلكترونية للوثائق	95%
رفع متوسط إنجاز الأعمال	90%
تحسين متوسطات التقييم في جميع المجالات	4.50 من 5

الملخص التنفيذي

يظهر التقييم العام لأداء اللجان مستوى جيداً من الفاعلية والالتزام في العديد من الجوانب، حيث بلغ متوسط التقييم العام 4.42 من 5. وهناك فرص للتحسين في مجالات الالتزام برفع التقارير السنوية، وزيادة استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات. يوصى بتنفيذ التوصيات المقترحة للوصول إلى المستهدفات ورفع مستوى الأداء المؤسسي.

اللجان التابعة لوكالة الجامعة

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
وكالة الجامعة	اللجنة الدائمة لفحص العروض	اللجنة الدائمة لصرف السلف المالية
	اللجنة الدائمة للعمل الإضافي	اللجنة الدائمة للاستقطاب والتعاقد الخارجي
	اللجنة الدائمة لبدل الندرة	اللجنة الدائمة للنظر في صرف مستحقات البرامج المدفوعة
	لجنة الترقيات الاستثنائية	اللجنة الدائمة للإشراف على دار النشر
	اللجنة الدائمة في النظر في ترقيات شاغلي الوظائف التعليمية	لجنة المقابلات الشخصية للترقيات العليا
	اللجنة الدائمة للنظر في المشاركات الدولية للجامعة	اللجنة الدائمة لفتح عروض المنافسات
معهد الامير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية	لجنة التأهيل السابق واللاحق	لجنة الشراء المباشر
	لجنة فتح العروض	لجنة فحص العروض
	اللجنة الفنية	اللجنة الدائمة لاستقطاب الكفاءات
	لجنة الاستثمار	

اللجان التابعة لوكالة الجامعة

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
الإدارة العامة للشؤون المالية والإدارية	اللجنة الدائمة للبدلات	اللجنة الدائمة للنظر في طلبات التخصيص المستمر للمركبات الحكومية التابعة للجامعة
الادارة العامة للموارد البشرية-	اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والإعارة والاستعارة والتكليف والتدوير للموظفين	لجنة النظر في طلبات تحوير الوظائف
	اللجنة الدائمة لتجويد البيانات الوظيفية	اللجنة الدائمة لتصحيح أوضاع المستودعات
	اللجنة الدائمة للمسابقات الوظيفية	اللجنة الدائمة لمناقشة احتياج الجامعة لرفع الوظائف وخفضها لرفعها لوزارة المالية
	اللجنة الدائمة لفحص تظلمات تقييم الأداء الوظيفي لكادر أعضاء هيئة التدريس والكادر الإداري	اللجنة الدائمة لمتابعة ودراسة نتائج تقارير مشروع القياس الدوري للارتباط الوظيفي
	اللجنة الدائمة للنظر في طلبات حضور المؤتمرات والندوات واللقاء العلمية لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	اللجنة الدائمة للنظر في منح شهادات التميز المتصلة بالترقيات الوظيفية
	اللجنة الدائمة لدراسة وفهرسة ملفات منسوبي الجامعة وإعادة تصنيفها وتحويل شرائح الميكروفيلم إلى صيغة (PDF)	

اللجان التابعة لوكالة الجامعة

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
الإدارة العامة لمراقبة المخزون	اللجنة الدائمة للتأثيث والتجهيزات	اللجنة الدائمة لدراسة التجهيزات التعليمية
	اللجنة الدائمة لمعاينة الرجيع وفحصه	
الإدارة العامة للمشتريات والمنافسات	اللجنة الدائمة لتنمية المحتوى المحلي تحت مسمى (فريق عمل المحتوى المحلي)	لجنة التظلمات للاستئجار
الادارة العامة للشؤون الفنية	اللجنة الدائمة للعمل على بناء محفظة المشاريع الرأسمالية للجامعة وفق وثيقة للعمل المعتمدة	اللجنة الدائمة لمتابعة البرنامج المشترك للجامعة وهيئة كفاءة الانفاق والمشروعات الحكومية لدعم إدارة المر افق
	اللجنة الدائمة لاستخراج التصاريح البيئية للجامعة	اللجنة الدائمة لمتابعة سجل المخاطر

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لفحص العروض	ترسية ٧٣ منافسة، إلغاء ٢٨ منافسة، تمديد ٣ عقود، ١١ أمر تغيير، تمديد سريان ٣٦ منافسة، إعادة ٥ منافسات، وسحب ٦ مشروعات.	تعزيز كفاءة إدارة المنافسات والعقود والمشروعات ودعم اتخاذ القرار وفق الأنظمة واللوائح المعتمدة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٠	٤٥
اللجنة الدائمة لصرف السلف المالية	عقد ٢٦ اجتماعاً خلال العام، ورفع ٢٦ محضراً لمعالي رئيس الجامعة، وإصدار ١٢٥ توصية تتعلق بطلبات صرف السلف المالية.	أسهمت اللجنة في دراسة طلبات السلف المالية واتخاذ التوصيات اللازمة بشأنها، بما يعزز كفاءة الإجراءات المالية وسرعة إنجاز المعاملات والالتزام بالأنظمة والضوابط المعتمدة	١٠٠٪	٩٤٪	١٠٠٪	٠	٢٦
اللجنة الدائمة للعمل الإضافي	دراسة طلبات العمل الإضافي لأكثر من ٥٠٠ مستفيد، ومتابعة صرف مستحقات المكلفين، ومتابعة بنود الميزانية والإيرادات البديلة ذات العلاقة.	أسهمت اللجنة في تنظيم إجراءات العمل الإضافي ومتابعة صرف المستحقات المالية للمكلفين، بما يعزز كفاءة الإجراءات والالتزام بالضوابط المالية والإدارية المعتمدة.	١٠٠٪	٩٠٪	١٠٠٪	٠	٣١
اللجنة الدائمة للاستقطاب والتعاقد الخارجي	إعداد اللوائح التنفيذية لتوظيف غير السعوديين في الجامعات، وفحص أكثر من ٥٠٠ طلب وارد من الكليات، وعقد ٥ اجتماعات خلال العام.	تطوير إجراءات الاستقطاب والتعاقد الخارجي وتعزيز كفاءة دراسة الطلبات وفق الأنظمة واللوائح المعتمدة.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٠	٥
اللجنة الدائمة لبدل الندرة	الموافقة على ٩٦ طلباً لصرف بدل الندرة، ودراسة ١٠١ وثيقة للتخصصات المشمولة بالبدل.	دعم استقطاب الكفاءات من خلال دراسة طلبات بدل الندرة وفق الضوابط المعتمدة.	١٠٠٪	٩٢٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٤
اللجنة الدائمة للنظر في صرف مستحقات البرامج المدفوعة	الموافقة على صرف مستحقات العاملين في البرامج المدفوعة، ورفض الطلبات المخالفة لقواعد تحديد المكافآت، والبت في جميع الطلبات المتراكمة للأعوام السابقة، وإصدار ٧٤ قراراً خلال العام.	تعزيز كفاءة إجراءات صرف مستحقات البرامج المدفوعة وضمان الالتزام بالضوابط المالية والتنظيمية المعتمدة.	١٠٠٪	٩١٪	١٠٠٪	٠	١٠
لجنة الترقيات الاستثنائية	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذر تقييم أداء اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة للإشراف على دار النشر	طباعة ١٦ كتاباً، إعادة نشر ١٠ كتب، تمديد عقود ٢٤ كتاباً، مراجعة العقود واللائحة المنظمة، والمشاركة في معارض الكتاب.	تعزيز النشر العلمي وتطوير أعمال دار النشر وتحسين البيئة التنظيمية للنشر الجامعي.	٪١٠٠	٪٩٧	٪١٠٠	٠	٧
اللجنة الدائمة في النظر في ترقيات شاغلي الوظائف التعليمية	ترقية ١٢ معلماً ومعلمة بنسبة إنجاز ١٠٠%.	دعم إجراءات الترقيات الوظيفية وفق الضوابط والمعايير المعتمدة.	٪١٠٠	٪٩٩	٪١٠٠	٠	٦
لجنة المقابلات الشخصية للترقيات العليا	إجراء المقابلات الشخصية لـ ٢٤٣ موظفاً وموظفة.	دعم إجراءات الترقيات العليا وفق معايير الكفاءة والجدارة.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٣٠
اللجنة الدائمة للنظر في المشاركات الدولية للجامعة	تطوير منصة موحدة للدورات التدريبية. •التوصية بمشاركة الجامعة بمتحدثين في المؤتمرات والمعارض الدولية. اعتماد مشاركة الجامعة في عدد من المؤتمرات الدولية.	تعزيز الحضور الدولي للجامعة وتنظيم مشاركاتها الخارجية بما يدعم مكانتها المؤسسية.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٠	١
اللجنة الدائمة لفتح عروض المنافسات	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذر تقييم أداء اللجنة وقياس نتائج أعمالها لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
معهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
لجنة التأهيل السابق واللاحق	تأهيل أكثر من ٣٨ جهة، وإعداد تقارير التحقق والتقييم، وتطوير معايير التأهيل، وعقد ٣٨ اجتماعاً.	أسهمت اللجنة في رفع كفاءة إجراءات التأهيل وتعزيز الشفافية وجودة تقييم الجهات المتقدمة.	١٠٠٪	٩٧٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣٨
لجنة الشراء المباشر	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذر تقييم أداء اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	٠	٠	٠	٠	٠
لجنة فتح العروض	رفع ١٧ محضراً إلى لجنة فحص العروض، وإعداد تقرير لجنة فتح العروض، وعقد ١٧ اجتماعاً.	أسهمت اللجنة في توثيق إجراءات فتح العروض وتعزيز شفافية إجراءات المنافسات.	٠	١٠٠٪	١٠٠٪	٢٩٪	١٧
لجنة فحص العروض	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذر تقييم أداء اللجنة وقياس أثرها المؤسسي لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الفنية	إنجاز ١٠٠% من الطلبات المحالة، وتقييم ٣٠ عرضاً فنياً، وعقد ١٥ اجتماعاً.	أسهمت اللجنة في رفع جودة التقييم الفني للعروض ودعم اختيار أفضل العروض للمشروعات.	١٠٠٪	١٠٠٪	٠	٠	١٥
اللجنة الدائمة لاستقطاب الكفاءات	المساهمة في توظيف ٤٦٨ كفاءة، وإجراء مقابلات لـ ١٥٩ مرشحاً، ودعم عمليات الاستقطاب والتعاقد للمشروعات.	أسهمت اللجنة في استقطاب الكفاءات ودعم تنفيذ المشروعات والخدمات الاستشارية بما يعزز كفاءة الأداء التشغيلي	٩٥٪	٩٢٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٩
لجنة الاستثمار	زيادة الاستثمارات الجامعية، ودراسة الموضوعات والمخططات الاستثمارية، ومتابعة الأصول، وإصدار ١٩ قراراً.	أسهمت اللجنة في تعزيز إدارة الاستثمارات والأصول ودعم الاستدامة المالية للمعهد.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٧

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
الإدارة العامة للشؤون المالية والإدارية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة للبدلات	النظر في ١٩٤ موضوعًا شملت ٢٥٠ حالة، وعقد ٤١ اجتماعًا خلال عام ٢٠٢٥م..	أسهمت اللجنة في دراسة طلبات البدلات والبت فيها وفق الأنظمة واللوائح المعتمدة، بما يعززكفاءة الإجراءات وسرعة إنجاز المعاملات.	٪١٠٠	٪٩٥	٪١٠٠	٪٠	٤١
اللجنة الدائمة للنظر في طلبات التخصيص المستمر للمركبات الحكومية	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذر تقييم أداء اللجنة وقياس نتائج أعمالها لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
الإدارة العامة للموارد البشرية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والإعارة والاستعارة والتكليف والتدوير للموظفين	سد احتياج الجامعة من الموظفين من خارج الجامعة، ونقل وتكليف الموظفين وفق الاحتياج، وتوزيع الموفدين بعد عودتهم، والإعلان عبر منصة مسار، وإصدار ١,٢٨٤ قرارًا، وعقد ٢٧ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في دعم إدارة الحركة الوظيفية وتحقيق الاستفادة المثلى من الموارد البشرية وفق احتياجات الجامعة.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪٠	٢٧
لجنة النظر في طلبات تحوير الوظائف	عقد ١١ اجتماعًا، ودراسة ١٢٤ طلبًا لتحوير الوظائف.	أسهمت اللجنة في مواءمة الاحتياجات الوظيفية مع الهيكل التنظيمي ومتطلبات العمل.	٪١٠٠	٪٨٨	٪٠	٪٠	١١

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
الإدارة العامة للموارد البشرية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لتجويد البيانات الوظيفية	تحديث بيانات منسوبي الجامعة، وتطوير النظام الشامل، وأرشفة الوثائق، وتحويل قرارات الترقيات إلكترونيًا، وجرد ٨,٢٧٩ شريحة ميكروفيلم، وعقد ١٨ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في رفع جودة البيانات الوظيفية وتعزيز التحول الرقمي وكفاءة إدارة الوثائق.	٪٩٨	٪٩٧	٪١٠٠	٪٠	١٨
اللجنة الدائمة لتصحيح أوضاع المستودعات	إصدار ٨ توصيات، وإعداد تصور لتطوير المستودعات، و إنشاء أول لجنة جرد، والتوصية بالربط الإلكتروني مع الجهات الحكومية.	أسهمت اللجنة في تطوير حوكمة المستودعات وتحسين إدارة المخزون والأصول.	٪٩٠	٪٩٥	٪١٠٠	٪٠	٢
اللجنة الدائمة للمسابقات الوظيفية	معالجة ١,٦١١ طلبًا لنقل الخدمات والتعاقد على وظائف الكادر الصحي، ودراسة ٣٤٠ طلبًا للتعاقد على رتبة أستاذ مساعد، واستكمال ١,٥٦١ إجراء تعيين، وعقد ٣٠ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في استقطاب الكفاءات وشغل الوظائف الشاغرة بكفاءة وشفافية عبر المنصات الوطنية.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٣٠
اللجنة الدائمة لمناقشة احتياج الجامعة لرفع الوظائف وخفضها لرفعها لوزارة المالية	رفع ٥٠ وظيفة من المرتبة العاشرة فما دون، و٨٩ وظيفة من المرتبة الحادية عشرة فما فوق، ورفع ٣٧ وظيفة محاضر إلى أستاذ مساعد و٣٧ وظيفة أستاذ مساعد إلى أستاذ مشارك، وعقد ٢٠ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في التخطيط للاحتياج الوظيفي ودعم مواءمة الهيكل الوظيفي مع احتياجات الجامعة.	٪١٠٠	٪٩٨	٪١٠٠	٪٠	٢٠
اللجنة الدائمة لفحص تظلمات تقييم الأداء الوظيفي لكادر أعضاء هيئة التدريس والكادر الإداري	استكمال الجوانب التنظيمية والإدارية واعتماد قنوات استقبال طلبات التظلم، ولم تعقد جلسات لعدم ورود تظلمات مكتملة خلال فترة التقييم.	استكملت اللجنة جاهزيتها التنظيمية ولم تنعقد لعدم وجود طلبات تظلم تستوجب النظر.	لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال العام ٢٠٢٥ م.				
اللجنة الدائمة لمتابعة ودراسة نتائج تقارير مشروع القياس الدوري للارتباط الوظيفي	مشاركة ٧,٤٥٧ من منسوبي الجامعة في الاستبانة، والإشراف على ٤ برامج و٤ مبادرات، ودراسة أوضاع ٣٢ من ذوي الاحتياجات الخاصة و٦٤ من الموهوبين، وعقد ١٧ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في تعزيز الارتباط الوظيفي وتحسين بيئة العمل ورفع مستوى الرضا والولاء الوظيفي.	٪٩٧	٪٩٥	٪١٠٠	٪٠	١٧
اللجنة الدائمة لدراسة وفهرسة ملفات منسوبي الجامعة وإعادة تصنيفها وتحويل شرائح الميكروفيلم إلى صيغة (PDF)	تعذر تنفيذ أعمال اللجنة لعدم توفير جهاز تحويل شرائح الميكروفيلم إلى صيغة (PDF).	تعذر مباشرة أعمال اللجنة بسبب عدم توفر المتطلبات الفنية اللازمة، مما أثر على تحقيق مستهدفات الأرشفة الرقمية.	لم تعقد اللجنة اجتماعات خلال العام ٢٠٢٥م.				
اللجنة الدائمة للنظر في طلبات حضور المؤتمرات والندوات واللقاء العلمية لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	• دراسة ٣٤٣ طلبًا. • التوصية بالموافقة على ٣٥٢ طلبًا. • عقد ٤٣ اجتماعًا ومناقشة ٣٩٤ موضوعًا.	تنظيم إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات والندوات، ورفع كفاءة معالجة الطلبات.	٪١٠٠	٪٩٧	٪١٠٠	٪١٠٠	٤٣
اللجنة الدائمة للنظر في منح شهادات التميز المتصلة بالترقيات الوظيفية	• تطوير خدمة منح شهادات التميز على نظام وافي.	تطوير الإجراءات الإلكترونية وتحسين كفاءة منح شهادات التميز.	٪١٠٠	٪٩٨	٪١٠٠	٪١٠٠	٧

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
الإدارة العامة لمراقبة المخزون

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لدراسة التأثيث والتجهيزات	تنفيذ ١,٩٥٧ طلبًا لجهات الجامعة شملت توفير الأثاث والتجهيزات والأجهزة، وعقد ٢٨ اجتماعًا خلال عام ٢٠٢٥م.	أسهمت اللجنة في تلبية احتياجات الجهات المختلفة من الأثاث والتجهيزات، بما عززكفاءة البيئة التشغيلية ودعم استمرارية الأعمال وجودة الخدمات.	٪٩٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪٨٨	٢٨
اللجنة الدائمة لدراسة التجهيزات التعليمية	دراسة ومعالجة ٣٥ طلبًا للتجهيزات التعليمية، والوقوف ميدانيًا على ١٨ موقعًا، ورفع ١٥ توصية فنية، وإعادة توزيع ١٢٠ قطعة من التجهيزات التعليمية، وعقد ٢٦ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في رفع كفاءة التجهيزات التعليمية، والتحقق من جاهزية المو اقع، وتعظيم الاستفادة من التجهيزات المتاحة بما يدعم جودة البيئة التعليمية وترشيد التكاليف.	٪٩٥	٪١٠٠	٪١٠٠	٪٩٥	٢٦
اللجنة الدائمة لمعاينة الرجيع وفحصها	تطبيق قواعد وإجراءات المستودعات الحكومية في معاينة وفحص المواد الراجعة، وعقد ٢٧ اجتماعًا خلال عام ٢٠٢٥م.	أسهمت اللجنة في تعزيز الرقابة على المواد الراجعة وضمان تطبيق الأنظمة والإجراءات المنظمة للمستودعات الحكومية، بما يدعم المحافظة على الأصول ورفع كفاءة إدارة المخزون.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪٩٠	٪٩٠	٢٧

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
الإدارة العامة للمنافسات والمشتريات

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لتنمية المحتوى المحلي تحت مسمى (فريق عمل المحتوى المحلي)	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذرتقييم أداء اللجنة وقياس نتائج أعمالها لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
لجنة التظلمات للاستئجار	لم يرد تقرير سنوي أو إنجازات موثقة للجنة خلال فترة التقييم.	تعذرتقييم أداء اللجنة وقياس نتائج أعمالها لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة
الإدارة العامة لشؤون الفنية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة للعمل على بناء محفظة المشاريع الرأسمالية للجامعة وفق وثيقة العمل المعتمدة	اعتماد ١١ مشروعًا قائمًا، واعتماد ٩ مشاريع مستقبلية، واعتماد قائمة أولويات المشاريع، واعتماد خط الأساس لمحفظة الجامعة، واعتماد محفظة المشاريع الرأسمالية، مع عقد اجتماع واحد خلال عام ٢٠٢٥م.	أسهمت اللجنة في بناء محفظة المشاريع الرأسمالية وتحديد أولوياتها، بما يدعم التخطيط الاستراتيجي للمشروعات الرأسمالية وإدارة الاستثمارات المستقبلية.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪٠	١
اللجنة الدائمة لمتابعة البرنامج المشترك للجامعة وهيئة كفاءة الانفاق والمشروعات الحكومية لدعم إدارة المرافق	إنجاز ٨٠% من أعمال الركائز، واستكمال استخراج المستندات والمتطلبات اللازمة، وزيادة ١٠ مرافق ومحطات للفحص، ومعالجة ٥٠ عطلًا مجدولًا وإعداد الدروس المستفادة، مع عقد ١٥ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في رفع جاهزية المرافق وتحسين كفاءة أعمال التشغيل والصيانة من خلال معالجة الأعطال المجدولة وتعزيز إجراءات المتابعة الفنية.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	١٥
اللجنة الدائمة لاستخراج التصاريح البيئية للجامعة	إنجاز ٧٠% من أعمال الاستشاري، واستكمال المستندات والمتطلبات النظامية، وتنفيذ ٢٠ زيارة ميدانية، واستكمال إصدار ١٠ تصاريح بيئية للمرافق، مع عقد ٣٠ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في رفع مستوى الامتثال البيئي لمرافق الجامعة واستكمال متطلبات التصاريح البيئية وفق الأنظمة المعتمدة.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٣٠
اللجنة الدائمة لمتابعة سجل المخاطر	تسجيل ومعالجة ٢٠ خطرًا للمشاريع و٢٠ خطرًا للتشغيل والصيانة في نظام وافي، وإعداد ملف المخاطر والكوارث، وإعداد ٥ خطط طوارئ، مع عقد ١٥ اجتماعًا.	أسهمت اللجنة في تعزيز إدارة المخاطر بالشؤون الفنية من خلال توثيق المخاطر، وإعداد خطط الطوارئ، ورفع جاهزية الإدارة لاستمرارية الأعمال.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	١٥

الملخص التنفيذي لتقييم لجان وكيل الجامعة

إجمالي اللجان	التقارير السنوية المستلمة	إجمالي الاجتماعات	متوسط إنجاز الأعمال	متوسط الأرشفة الإلكترونية	متوسط استخدام النظام الإلكتروني	نتائج متوسطات التقييم (من 5)
41	34 / 41	598	90%	88%	41%	4.42
لجنة	الالتزام 82.9%	اجتماعًا				المتوسط العام

الوضع الحالي

قياس الأثر المؤسسي

- دعم اتخاذ القرار ورفع كفاءة الحوكمة.
- تحسين جودة الخدمات والعمليات.
- تعزيز التحول الرقمي في العمل المؤسسي.
- تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة.
- رفع مستوى رضا أصحاب المصلحة وثقتهم في مخرجات اللجان.

الأولوية المستقبلية

- رفع نسبة الالتزام برفع التقارير السنوية.
- استكمال التحول الرقمي في أعمال اللجان.
- تعزيز فاعلية اللجان لتحقيق مستهدفات الجامعة الاستراتيجية.
- تطوير أداء اللجان بناءً على مؤشرات قياس واضحة.
- تعزيز التكامل بين اللجان ورفع جودة المخرجات.

نتائج متوسطات التقييم (من 5)

المجال	المتوسط (من 5)
متوسط تقييم فاعلية اللجان	3.70
رفعة نسبة استخدام النظام الإلكتروني	4.16
متوسط تقييم الأعضاء للرئيس	4.19
متوسط تقييم الأداء	4.11
متوسط تقييم الرئيس للأمناء	4.32

نقاط الضعف

- انخفاض الالتزام برفع التقارير السنوية 82.9%.
- انخفاض استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات 41%
- عدم استكمال تقييم بعض الرؤساء.
- عدم وضوح الارتباط التنظيمي للجان في قرارات التشكيل.
- الحاجة إلى مزيد من التدريب على استخدام الأنظمة الإلكترونية.
- ملاحظات من الجهات المستفيدة على سرعة الاستجابة في بعض اللجان.

نقاط القوة

- وجود لجان تحقق اداء عاليًا و إنجازاً كاملاً لمهامها.
- فاعلية جيدة في لجان الموارد البشرية والشؤون الفنية.٤
- الالتزام العام بنسبة عالية من اللجان بتوثيق الاجتماعات.
- فاعلية الحوكمة وتعزيز كفاءة العمل المؤسسي.

التوصيات

رفعة نسبة الالتزام برفع التقارير السنوية	90%
رفعة نسبة استخدام الإلكتروني للاجتماعات	80%
رفعة نسبة الأرشفة الإلكترونية للوثائق	95%
رفع متوسط انجاز الأعمال	100%
تحسين متوسطات التقييم في جميع المجالات	4.42 من 5

الملخص التنفيذي

يظهر التقييم العام لأداء اللجان وكيل الجامعة حصولها على متوسط عام 4.42 من5. مع التزام 82.9% برفع التقارير السنوية، و41% في استخدام النظام الإلكتروني، و 88% في الأرشفة الإلكترونية، و90% في إنجاز الأعمال. كما تعكس المؤشرات فرص للتحسين، رفع الالتزام بالتقارير السنوية، وزيادة استخدام النظام الإلكتروني، وتعزيز التكامل بين اللجان. بما يسهم في تحقيق مستهدفات الجامعة ورفع مستوى الأداء المؤسسي.

اللجان التابعة لوكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	اللجنة الدائمة لتمديد خدمة أعضاء هيئة التدريس وغيرهم	اللجنة الدائمة للدراسات العليا
	اللجنة الدائمة لبدل التميز وحوافز النشر العلمي	اللجنة الدائمة للنزاهة العلمية
	اللجنة الدائمة للابتعاث والتدريب	اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين
	اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات والنزاهة العلمية في البحوث الشرعية والإنسانية	اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات في البحوث الشرعية والإنسانية والتطبيقية
المجلس العلمي	اللجنة الدائمة للبحث العلمي والابتكار ٢٠٢٥م	اللجنة الدائمة للنشر والتحكيم
	اللجنة الدائمة لدراسة طلبات التفرغ العلمي والاتصال العلمي ٢٠٢٥م	اللجنة الدائمة للدراسات والتطوير بالمجلس العلمي
	اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات التطبيقية واللغات والترجمة ٢٠٢٥م	اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات الانسانية ٢٠٢٥م
	اللجنة الدائمة للنظر في طلبات براءات الاختراع المنبثقة عن المجلس العلمي ٢٠٢٥م	اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والتعيين على رتبة أستاذ مساعد فما فوق ٢٠٢٥م
	لجنة دراسة طلبات التعاقد مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين	اللجنة الدائمة لمعادلة الشهادات
عمادة البحث العلمي	اللجنة الدائمة للكراسي البحثية	
الإدارة العامة لشؤون المكتبات	اللجنة الدائمة لفحص الكتب والدوريات والمخطوطات	
الإدارة العامة للجمعيات العلمية	اللجنة الدائمة للجمعيات العلمية في الجامعة	
معهد الملك عبدالله للترجمة والتعريب	اللجنة الدائمة للنظر في الطلبات والموضوعات المتعلقة بمعهد الملك عبدالله للترجمة والتعريب	
البحث والتطوير والابتكار	اللجنة العلمية الدائمة لوحدة البحث والتطوير والابتكار	

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة للدراسات العليا

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لتمديد خدمة أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغيرهم	استكمال دراسة جميع طلبات تمديد الخدمة وتجديد التعاقد وفق الضوابط المعتمدة.	أسهمت اللجنة في ضمان استمرارية الاستفادة من الكفاءات الأكاديمية من خلال سرعة دراسة الطلبات والالتزام بالأنظمة والحوكمة المؤسسية.	١٠٠٪	١٠٠٪	٩٦٪	١٠٠٪	١٢
اللجنة الدائمة للدراسات العليا	دراسة ٦١٢ معاملة وإصدار ١٥٦ قرارًا وتوصية.	أسهمت اللجنة في دعم منظومة الدراسات العليا من خلال سرعة البت في المعاملات ورفع كفاءة اتخاذ القرار الأكاديمي.	١٠٠٪	٩٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠
اللجنة الدائمة لبدل التميز وحوافز النشر العلمي	دراسة ١٢٣٣ طلبًا لبدل التميز العلمي والنظر في طلبات دعم أبحاث طلبة الدراسات العليا.	أسهمت اللجنة في تشجيع التميز العلمي والنشر البحثي من خلال دراسة الطلبات وفق الضوابط المعتمدة، بما يدعم جودة الإنتاج العلمي.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣٤
اللجنة الدائمة للنزاهة العلمية	دراسة ٣٣٠ موضوعًا وإصدار التوصيات اللازمة بشأنها.	أسهمت اللجنة في تعزيز النزاهة العلمية والالتزام بأخلاقيات البحث العلمي من خلال دراسة الموضوعات وإصدار التوصيات المناسبة.	١٠٠٪	٩٥٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٦
اللجنة الدائمة للابتعاث والتدريب	دراسة طلبات الابتعاث والتمديد وإنهاء البعثات والتدريب واعتماد ٣٥٧ توصية.	أسهمت اللجنة في رفع كفاءة إدارة الابتعاث والتدريب من خلال سرعة دراسة الطلبات وتنفيذ جميع التوصيات الصادرة.	١٠٠٪	٩٧٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٢٨
اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين	التوصية بتعيين وترقية وتوزيع وتحويل المعيدين والمحاضرين وفق احتياجات الكليات.	أسهمت اللجنة في دعم الموارد البشرية الأكاديمية وتلبية احتياجات الأقسام العلمية من الكفاءات المؤهلة.	١٠٠٪	٩٨٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٢٢
اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات والنزاهة العلمية في البحوث الشرعية والإنسانية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	٠	٠	٠	٠	٠
اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات في البحوث الشرعية والإنسانية والتطبيقية	التوصية بالموافقة على (٣١٠) طلبات، وإعادة (٥٥) طلبًا لاستكمال المتطلبات.	أسهمت اللجنة في تعزيز الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي وضمان استيفاء المتطلبات النظامية والأخلاقية للبحوث.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣٤
اللجنة الدائمة للبحث العلمي والابتكار	استحداث برامج للدعم البحثي، ومسارات للمجموعات البحثية والدراسات العلمية، والتوصية بنشر الرسائل والكتب.	أسهمت اللجنة في تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار من خلال استحداث برامج دعم نوعية وتعزيز النشر العلمي، بما يسهم في رفع جودة المخرجات البحثية.	١٠٠٪	٩٥٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٥
اللجنة الدائمة للنشر والتحكيم	تحكيم الكتب والرسائل العلمية، وإعداد تقارير المحكمين، والنظر في طلبات الصرف للمحكمين، ودراسة (٥٦) موضوعًا.	أسهمت اللجنة في تعزيز جودة النشر العلمي والتحكيم الأكاديمي من خلال إدارة أعمال التحكيم ودعم إجراءات نشر الكتب والرسائل العلمية وفق المعايير العلمية المعتمدة.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة للدراسات العليا

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لدراسة طلبات التفرغ العلمي والاتصال العلمي	دراسة طلبات التفرغ العلمي والاتصال العلمي، ومتابعة طلبات الإنجاز الخاصة بهما.	أسهمت اللجنة في تنظيم إجراءات التفرغ والاتصال العلمي ودعم التطوير الأكاديمي والبحثي لأعضاء هيئة التدريس وفق الضوابط المعتمدة.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٠	٢٠
اللجنة الدائمة للدراسات والتطوير بالمجلس العلمي	دراسة تعديل القواعد التنظيمية للمؤتمرات والندوات، وتطوير ضوابط النقل والتعيين على رتبة أستاذ مساعد فما فوق.	أسهمت اللجنة في تطوير اللوائح والإجراءات التنظيمية للمجلس العلمي، وتعزيز كفاءة الحوكمة والتطوير المؤسسي.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٥
اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات التطبيقية واللغات والترجمة	دراسة طلبات الترقية ورفع مقترحات تطوير القواعد التنفيذية للترقيات.	أسهمت اللجنة في تطوير إجراءات الترقيات العلمية للتخصصات التطبيقية واللغات والترجمة، وضمان تطبيق الأنظمة واللوائح بكفاءة وشفافية.	٪١٠٠	٪٩٩	٪١٠٠	٪١٠٠	٢٧
اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات الإنسانية	دراسة طلبات الترقية ورفع مقترحات تطوير القواعد التنفيذية للترقيات.	أسهمت اللجنة في رفع كفاءة إجراءات الترقيات العلمية للتخصصات الإنسانية، وتعزيز الحوكمة الأكاديمية وجودة إجراءات الترقية.	٪١٠٠	٪٩٨	٪١٠٠	٪١٠٠	٢٧
اللجنة الدائمة للنظر في طلبات براءات الاختراع المنبثقة عن المجلس العلمي ٢٠٢٥م	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	٠	٠	٠	٠	٠
اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والتعيين على رتبة أستاذ مساعد فما فوق	دراسة طلبات النقل والتعيين، وتحديث السياسات، وتحسين الإجراءات الإلكترونية، ومتابعة الطلبات مع الكليات.	أسهمت اللجنة في تطوير إجراءات استقطاب أعضاء هيئة التدريس وتسريع عمليات النقل والتعيين وفق الأنظمة المعتمدة.	٪١٠٠	٪٩٩	٪١٠٠	٪١٠٠	٦
لجنة دراسة طلبات التعاقد مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	٠	٠	٠	٠	٠
اللجنة الدائمة لمعادلة الشهادات	عقد (١٦) جلسة ودراسة (٤٠) طلبًا لمعادلة الشهادات بعد الابتعاث والتحقق من استيفاء المتطلبات النظامية.	أسهمت اللجنة في ضمان سلامة إجراءات معادلة الشهادات وتحقيق العدالة في تقييم المؤهلات الأكاديمية وفق اللوائح المنظمة.	٪١٠٠	٪٩٦	٪١٠٠	٪١٠٠	١٦
اللجنة الدائمة للكراسي البحثية	اعتماد اللائحة التنفيذية وإنشاء ٥ كراسٍ بحثية واعتماد النماذج الموحدة.	أسهمت اللجنة في تطوير الإطار التنظيمي والمالي للكراسي البحثية والتوسع في دعم البحث العلمي.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٦

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان التابعة لوكالة الجامعة للدراسات العليا

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لفحص الكتب والدوريات والمخطوطات	مراجعة وفحص الكتب والدوريات والمخطوطات ومصادر المعلومات، والتأكد من سلامة محتواها قبل إتاحتها للمستفيدين	أسهمت اللجنة في تعزيز جودة المجموعات المكتبية، وضمان تو افق مصادر المعلومات مع المعايير العلمية والفكرية للجامعة.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٩
اللجنة الدائمة للجمعيات العلمية	تطوير الضو ابط والسياسات المالية والإدارية، ومراجعة التقارير السنوية وتقارير مراجع الحسابات للجمعيات العلمية.	أسهمت اللجنة في تعزيز الحوكمة التنظيمية والمالية للجمعيات العلمية، ودعم استقلاليتها ورفع مستوى الامتثال والرقابة.	١٠٠٪	٩٤٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٦
اللجنة الدائمة للنظر في الطلبات والموضوعات المتعلقة بمعهد الملك عبد الله للترجمة والتعريب	دراسة (٩٠) طلب ترجمة، وترشيح الكتب للتحكيم، واعتماد الكتب المترجمة للنشر، والتوصية بمكافآت المترجمين.	أسهمت اللجنة في تطوير منظومة الترجمة والنشر العلمي، وتعزيز جودة الكتب المترجمة وإجراءات التحكيم والنشر.	١٠٠٪	٩٩٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٢١
اللجنة العلمية الدائمة لوحدة البحث والتطوير والابتكار	متابعة أداء المشاريع البحثية وإغلاقها، ومتابعة تحكيم المقترحات البحثية المقدمة لهيئة البحث والتطوير والابتكار.	أسهمت اللجنة في رفع كفاءة إدارة المشاريع البحثية، وتعزيز جودة المقترحات البحثية ودعم منظومة البحث والتطوير والابتكار.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٢

الملخص التنفيذي لتقييم لجان وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

إجمالي اللجان	التقارير السنوية المستلمة	إجمالي الاجتماعات	متوسط إنجاز الأعمال	متوسط الأرشفة الإلكترونية	متوسط استخدام النظام الإلكتروني	نتائج متوسطات التقييم (من 5)
23 لجنة	20 / 23 الالتزام 86.9%	356 اجتماعاً	100%	99%	95%	4.95 المتوسط العام

الوضع الحالي

قياس الأثر المؤسسي

- دعم البحث العلمي والنشر العلمي.
- تنمية الكفاءات الأكاديمية.
- تعزيز الابتكار والتطوير.
- تحسين جودة القرارات الحوكمة.

الأولوية المستقبلية

- تعزيز التحول الرقمي و إتاحة جميع إجراءات اللجان.
- تطوير التكامل بين الجهات الداعمة للبحث والابتكار.
- مواكبة دعم البحث والابتكار.
- تحسين جودة القرارات الحوكمة.

نتائج متوسطات التقييم (من 5)

المجال	المتوسط (من 5)
متوسط تقييم فاعلية اللجان	4.95
متوسط تقييم الرئيس للأعضاء	4.91
متوسط تقييم الأعضاء للرئيس	4.88
متوسط تقييم الأداء	4.95
متوسط تقييم الرئيس للأمناء	4.94

نقاط القوة

- إنجاز الأعمال بنسبة100%.
- استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات بنسبة 90%.
- الأرشفة الإلكترونية للوثائق بنسبة99%.
- ارتفاع متوسطات التقييم لجميع المجالات إلى 4.95.
- تفاعل فعال مع متطلبات البحث العلمي والنشر العلمي.

نقاط الضعف

- محدودية التكامل الإلكتروني في بعض الاجراءات.
- عدم استكمال رفع جميع التقارير السنوية (الالتزام 86.9%)
- الحاجة إلى مزيد من تطوير مؤشرات قياس الأثر المؤسسي.

التوصيات

رفع نسبة الالتزام برفع التقارير السنوية	90%
رفع نسبة استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات	95%
رفع نسبة الأرشفة الإلكترونية للوثائق	100%
رفع متوسط إنجاز الأعمال	100%
تحسين متوسطات التقييم في جميع المجالات	4.95 من 5

الملخص التنفيذي

يظهر التقييم العام لأداء اللجان وكالة الدراسات العليا والبحث العلمي أداءً متميزاً، حيث بلغ متوسط إنجاز الأعمال 100%، ومتوسط الأرشفة الإلكترونية 99%، ومتوسط استخدام النظام الإلكتروني 95%، وبلغ متوسط نتائج التقييم 4.95 من 5. كما تعكس المؤشرات فرص للتحسين رفع الالتزام بالتقارير السنوية ورفع مستوى التكامل الإلكتروني، بما يسهم في جودة الأعمال وتحقيق مستهدفات البحث العلمي والابتكار.

اللجان التابعة لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية (المعاهد/ الكليات)	اللجنة الدائمة لإسكان أعضاء هيئة التدريس	اللجنة الدائمة لتأديب أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم
	اللجنة الدائمة للمتعاونين والعبء الدراسي	اللجنة الدائمة للخطط والبرامج التعليمية
	اللجنة الدائمة للتبادل الطلابي	اللجنة الدائمة للبرامج الجامعية القصيرة والشهادات المصغرة
	اللجنة المركزية الدائمة لبرامج التجسير بالجامعة	اللجنة الدائمة للحقوق الطلابية في الجامعة
	اللجنة الدائمة للمتطلبات الجامعية	اللجنة الدائمة لفحص المقررات والمناهج الدراسية الحالية والمستحدثة
	اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية في التخصصات اللغوية والانسانية	اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية في التخصصات الشرعية
	لجنة مباشرة عقارات المعاهد العلمية	لجنة دائمة بكلية الطب ومركز الخدمات الطبية للصيدلة والعلاج
	اللجنة الدائمة لبدلات الكادر الصحي	اللجنة الدائمة لشؤون الكلية التطبيقية
	اللجنة الدائمة لاستحداث برامج ومناهج معهد تعليم اللغة الإنجليزية	اللجنة الدائمة للدورات القضائية
	اللجنة المركزية الدائمة لتأديب الطلاب والطالبات	اللجنة الدائمة لاستقطاب ورعاية الموهبين في الجامعة
	اللجنة الدائمة لدعم التعليم والتعلم	
عمادة القبول والتسجيل	اللجنة الدائمة للطلبة الدوليين	
عمادة شؤون الطلاب	اللجنة الدائمة لتعزيز الصحة النفسية بالجامعة	اللجنة التنفيذية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه
	لجنة التأديب الفرعية للمخالفات الأخرى (لجنه التأديب الفرعية للقضايا غير الاكاديمية)	اللجنة الفرعية للإسكان الجامعي
	اللجنة العلمية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه	اللجنة الدائمة لفتح العروض الخاصة بصندوق الطلاب
	اللجنة الدائمة لفتح مظاريف المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب	اللجنة الدائمة لفحص العروض الخاصة بصندوق الطلاب
	اللجنة الدائمة لفحص عروض المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب	
الإدارة العامة لشؤون المعاهد في الخارج	اللجنة الدائمة للإيفاد للعام المالي ٢٠٢٥م	اللجنة الدائمة لتنفيذ مشروع معهد خادم الحرمين الشريفين في بندا آتشيه بجمهورية إندونيسيا

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لإسكان أعضاء هيئة التدريس	تشكيل لجان فرعية، تسكين (٧٧) عضو هيئة تدريس، معالجة قضايا الساكنين، وتعيين أئمة وخطباء ومؤذنين.	أسهمت في رفع كفاءة إدارة الإسكان وتحسين الخدمات المقدمة لمنسوبي الجامعة.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٠	١٠
اللجنة الدائمة لتأديب أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	دراسة (١٥) قضية، إصدار القرارات المناسبة، وتطبيق الأنظمة دون تسجيل تظلمات.	عززت العدالة المؤسسية والالتزام بالأنظمة في القضايا التأديبية.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	١٢
اللجنة الدائمة للمتعاونين والعبء الدراسي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للخطط والبرامج التعليمية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للتبادل الطلابي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للبرامج الجامعية القصيرة والشهادات المصغرة	اعتماد (٥٦) برنامجًا للشهادات المصغرة.	دعمت التوسع في البرامج القصيرة بما يواكب احتياجات سوق العمل.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٣
اللجنة المركزية الدائمة لبرامج التجسير	اعتماد القبول في (٢٠) برنامجًا، قبول (١٤٧٣) طالبًا قبل الانسحاب و(١٢٢٤) بعده، والإعلان المبكر للبرامج.	أسهمت في تنظيم برامج التجسير وتحسين إجراءات القبول والتخطيط الأكاديمي.	٪١٠٠	٪٩٣	٪١٠٠	٪١٠٠	٤
اللجنة الدائمة للحقوق الطلابية	دراسة (١٢) تظلمًا، إصدار (١٨) توصية، وعقد اجتماعات عمل.	دعمت حماية الحقوق الطلابية وتعزيز العدالة والشفافية في معالجة التظلمات.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٢٠
اللجنة الدائمة للمتطلبات الجامعية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لفحص المقررات والمناهج الدراسية الحالية والمستحدثة	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية في التخصصات اللغوية والإنسانية	دراسة (٣٤٨) طلبًا، مراجعة (٣١) تقريرًا، إجازة (٣٠٤) رسالة، وإعداد قائمة مرجعية تضم (٨٢٥) مرجعًا.	أسهمت في رفع جودة الرسائل العلمية وتعزيز سلامة المحتوى البحثي.	١٠٠٪	٩٧٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣٦
اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية في التخصصات الشرعية	دراسة (٣٥٩) طلبًا، مراجعة (١٤٠) تقريرًا، إجازة (٣٠٦) رسالة، وإعداد قائمة مرجعية تضم (٨٢٥) مرجعًا.	دعمت جودة الرسائل العلمية في التخصصات الشرعية وفق المعايير الأكاديمية.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣٠
لجنة مباشرة عقارات المعاهد	معالجة التعديات، دراسة (٥٦) معاملة، تجهيز ملفات (١١٥) عقارًا، ودعم نقل الملكيات.	أسهمت في رفع كفاءة إدارة الأصول العقارية وتعزيز الحوكمة العقارية.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٢١
اللجنة الدائمة بكلية الطب ومركز الخدمات الطبية للصيدلة والعلاج	إصدار (٧) قرارات، إضافة (١٥) دواء، حذف (٦) أدوية، وتفعيل نظام رقيب.	عززت الحوكمة الدوائية وجودة الخدمات العلاجية.	٨٣٪	٩٠٪	٠٪	٠٪	١٠
اللجنة الدائمة لبدلات الكادر الصحي	دراسة طلبات بدلات التميز، العدوى، الندرة، والتفرغ.	دعمت العدالة والشفافية في استحقاق بدلات الكادر الصحي.	٣٦٪	٩٥٪	٨٨٪	٣١٪	٨
اللجنة الدائمة لشؤون الكلية التطبيقية	استحداث برامج، اعتماد توصيفات، تنظيم شؤون الطلبة، وتجديد العقود الأكاديمية.	دعمت تطوير الكلية التطبيقية وتحسين جودة البرامج والخدمات الأكاديمية.	١٠٠٪	٩٧٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٨
اللجنة الدائمة لاستحداث برامج ومناهج معهد تعليم اللغة الإنجليزية	مراجعة واعتماد المقررات، تطوير آليات التقييم، وقياس جودة البرامج.	أسهمت في تطوير برامج المعهد ورفع جودة المحتوى التعليمي.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٠	٤
اللجنة الدائمة للدورات القضائية	تنفيذ الدورات القضائية لقضاة الفلبين وجزر القمر، إعداد تقارير الدورات، وتنمية المهارات القضائية للمشاركين.	أسهمت في تعزيز التعاون القضائي الدولي وبناء القدرات المهنية و إبراز ريادة المملكة في المجال القضائي.	٩٥٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٩
اللجنة المركزية الدائمة لتأديب الطلاب والطالبات	دراسة (٤٤) قضية تأديبية، إصدار القرارات المناسبة، وتطبيق الأنظمة دون تسجيل تظلمات.	عززت الانضباط الطلابي والعدالة والشفافية في معالجة القضايا التأديبية.	١٠٠٪	٨٥٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٩
اللجنة الدائمة لاستقطاب ورعاية الموهوبين في الجامعة	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لدعم التعليم والتعلم	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للطلبة الدوليين	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لتعزيز الصحة النفسية بالجامعة	تنفيذ برامج ومبادرات توعوية، تقديم (١,٢٥٣) استشارة، تنفيذ مبادرة "تنفس"، وإطلاق أنشطة وقائية ومجتمعية.	أسهمت في تعزيز الصحة النفسية ورفع الوعي الوقائي وتوسيع نطاق الخدمات النفسية والاجتماعية بالجامعة.	٦٠٪	٨١٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٧
اللجنة التنفيذية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه	تنفيذ حملات توعوية، المشاركة في الفعاليات، وحصر الجهود البحثية للمبادرتين.	دعمت نشر الثقافة الوقائية وتعزيز الشراكات والبرامج التوعوية داخل الجامعة.	٨٠٪	٩٦٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٥
لجنة التأديب الفرعية للمخالفات الأخرى	دراسة (٩) قضايا، والتنسيق لمعالجة الحالات النفسية والاجتماعية والمالية.	عززت العدالة في معالجة المخالفات مع مراعاة الجوانب الإنسانية والتكامل مع الجهات المختصة.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٩
اللجنة الفرعية للإسكان الجامعي	دراسة (١١) حالة، الالتزام بالأرشفة الإلكترونية، وتعزيز التنسيق وسرعة معالجة الحالات.	أسهمت في رفع كفاءة إدارة الإسكان الجامعي وتحسين جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٠	١١
اللجنة العلمية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه	إعداد نماذج علمية، إصدار(٥) توصيات، وتنفيذ مبادرة وإعداد مقترحات مشروعات.	دعمت التطوير العلمي للمبادرتين وأسهمت في استدامة البرامج الوقائية.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٤
اللجنة الدائمة لفتح العروض الخاصة بصندوق الطلاب	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لفتح مظاريف المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لفحص العروض الخاصة بصندوق الطلاب	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الدائمة لفحص عروض المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للإيفاد لعام ٢٠٢٥م	دراسة طلبات الإيفاد وتجديدها وتمديدها وتعديلها، وتحديد الاحتياجات التعليمية والإدارية، وإعداد معايير المفاضلة.	أسهمت في تنظيم أعمال الإيفاد ورفع كفاءة إدارة شؤون الموفدين وتلبية الاحتياجات التعليمية.	١٠٠٪	٩٥٪	١٠٠٪	٠	١١
اللجنة الدائمة لتنفيذ مشروع معهد خادم الحرمين الشريفين في بندا آتشيه	متابعة تنفيذ المشروع وتحقيق مستهدفاته بنسبة ١٠٠%.	أسهمت في متابعة تنفيذ المشروع وضمان تحقيق أهدافه وفق الخطة المعتمدة.	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	٣

الملخص التنفيذي لتقييم لجان وكالة الجامعة للشؤون التعليمية

إجمالي اللجان	التقارير السنوية المستلمة	إجمالي الاجتماعات	متوسط إنجاز الأعمال	متوسط الأرشفة الإلكترونية	متوسط استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	نتائج متوسطات التقييم (من 5)
33	21/33	244	93%	95%	73%	4.90
لجنة	نسبة الالتزام 63.6%	اجتماعًا				المتوسط العام

الوضع الحالي

قياس الأثر المؤسسي

- تطوير السياسات والإجراءات الأكاديمية.
- دعم اتخاذ القرار من خلال دراسة الموضوعات ورفع التوصيات.
- تحسين عمليات القبول والبرامج والحقوق الطلابية والصحة النفسية.
- ارتفاع مستوى تطبيق الأرشفة الإلكترونية وفاعلية اللجان.

الأولوية المستقبلية

- استكمال التحول الرقمي وتفعيل نظام الاجتماعات الإلكترونية.
- رفع نسبة الالتزام بتسليم التقارير السنوية في الوقت المحدد.
- تطوير مؤشرات الأداء وربطها بقياس الأثر المؤسسي.
- تطبيق الحوكمة في الوكالة والعمادات والكليات لمتابعة اللجان.

نتائج متوسطات التقييم (من 5)

المجال	المتوسط (من 5)
متوسط تقييم فاعلية اللجان	4.91
متوسط تقييم الرئيس للأعضاء	4.88
متوسط تقييم الأعضاء للرئيس	4.84
متوسط تقييم الأداء	4.92
متوسط تقييم الرئيس للأمناء	4.93

نقاط الضعف

- محدودية استخدام نظام الاجتماعات الإلكترونية 73%.
- عدم استكمال رفع جميع التقارير السنوية (الالتزام 63.6%)
- الحاجة إلى مزيد من تطوير مؤشرات قياس الأثر المؤسسي.

نقاط القوة

- ارتفاع نسبة متوسط إنجاز الأعمال بنسبة 93%.
- ارتفاع نسبة متوسط الأرشفة الإلكترونية للوثائق بنسبة95%.
- ارتفاع متوسطات التقييم لجميع المجالات إلى 4.90.

التوصيات (بنسب مستهدفة)

الالتزام بمتابعة التقارير ورفعها في الوقت المحدد.	90%
الالتزام مرتفع بالأرشفة الإلكترونية.	100%
تطوير واستثمار نظام الاجتماعات الإلكتروني.	80%
استكمال تقييمات الأعضاء في جميع اللجان.	100%
انتظام انعقاد جميع اللجان ذات الأثر المؤسسي.	100%

الملخص التنفيذي

أظهرت نتائج تقييم لجان وكالة الجامعة لشؤون التعليمية أداءً مرتفعاً في معظم المؤشرات، حيث بلغ متوسط إنجاز الأعمال 93%، ومتوسط الأرشفة الإلكترونية 95%، ومتوسط استخدام النظام الإلكتروني 73%، وبلغ متوسط نتائج التقييم 4.90 من 5. كما تعكس المؤشرات فرص للتحسين رفع الالتزام بالتقارير السنوية ورفع مستوى التكامل الإلكتروني، لضمان تحقيق أعلى مستويات الحوكمة والفاعلية في أداء اللجان.

اللجان التابعة لوكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

الجهة	اللجان محل التقييم	اللجان محل التقييم
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية عمادة التطوير والجودة عمادة تقنية المعلومات والتعلم الإلكتروني الإدارة العامة للتخطيط الاستراتيجي الإدارة العامة للمسؤولية الاجتماعية الإدارة العامة لمدينة الملك عبدالله مركز ذكاء الأعمال ودعم القرار مكاتن إدارة البيانات إدارة التصنيف والسمعة المؤسسية	اللجنة الإشرافية للأمن السيبراني بناء على الضابط رقم ١-٢-٣ من الضوابط الاساسية للأمن السيبراني (ecc-2:2024)	اللجنة العليا للأشراف على مشروع تطوير رأس المال التنظيمي
	اللجنة العليا لجائزة جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية للتميز	اللجنة العليا لتطوير الأداء والسمعة المؤسسية
	اللجنة العليا للتحول الرقمي	اللجنة العليا للجودة والاعتماد الأكاديمي
	اللجنة العليا لتطوير التعليم والتدريب الالكتروني	اللجنة العليا للخطة الاستراتيجية بالجامعة لتطوير ومتابعة البرامج والمبادرات والمشاريع الاستراتيجية التي تسهم في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠
	لجنة حوكمة البنية المؤسسية والتحول الرقمي	اللجنة الدائمة للإشراف على موقع الجامعة الالكتروني
	اللجنة الدائمة لمتابعة مشروعات الاتصالات وتقنية المعلومات بالجامعة	اللجنة الدائمة للتطوير المؤسسي
	اللجنة الدائمة للنظر في تسمية المرافق والقاعات والشوارع في المدينة الجامعية	لجنة اجراءات التأهيل المسبق واللاحق
	لجنة أمانة جائزة الجامعة للتميز في دورتها الثالثة لعام ٢٠٢٥م	اللجنة الفرعية الدائمة لتنفيذ وإنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات مدينة الملك عبدالله للطالبات
	اللجنة الفرعية الدائمة للنظر في المخالفات غير الأكاديمية في مدينة الملك عبدالله للطالبات	تكوين اللجنة الدائمة لتحديث البيانات الطلابية والبرامج الأكاديمية
	اللجنة الدائمة الذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب	اللجنة الدائمة لتحكيم الخطط التشغيلية
	اللجنة الدائمة للمراجعة الداخلية	اللجنة الدائمة لدراسات الجودة والاعتماد الاكاديمي
	جودة البرامج الأكاديمية	اللجنة التشغيلية الدائمة للتحول الرقمي
	اللجنة التشغيلية الدائمة لتطوير التعليم والتدريب الالكتروني	

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الإشرافية للأمن السيبراني بناء على الضابط رقم ٢-١-٣ من الضوابط الاساسية للأمن السيبراني (ecc-2:2024)	استعراض ١١٤ ضابطًا، تحديد ٦ أنظمة حساسة، مراجعة ٢٣ مشروعًا، تحديث السياسات والمعايير والإجراءات.	أسهمت اللجنة في تعزيز حوكمة الأمن السيبراني ورفع مستوى الامتثال المؤسسي وحماية الأصول الرقمية بالجامعة.	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٠	١
اللجنة العليا للأشراف على مشروع تطوير رأس المال التنظيمي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا لجائزة جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية للتميز	اعتماد (١٩) فئة للجائزة، و إقرار القواعد المنظمة والجدول الزمني والميزانية، واعتماد نتائج (٤٥) فائزًا، وعقد (٥) اجتماعات.	تعزيز ثقافة التميز المؤسسي.	٪١٠٠	٪٩٢	٪١٠٠	٠	٥
اللجنة العليا لتطوير الأداء والسمعة المؤسسية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا للتحول الرقمي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا للجودة والاعتماد الأكاديمي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا لتطوير التعليم والتدريب الالكتروني	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة العليا للخطة الاستراتيجية بالجامعة لتطوير ومتابعة البرامج والمبادرات والمشاريع الاستراتيجية التي تسهم في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
لجنة حوكمة البنية المؤسسية والتحول الرقمي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للإشراف على موقع الجامعة الالكتروني	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لمتابعة مشروعات الاتصالات وتقنية المعلومات بالجامعة	معالجة تعثر المشروعات واستكمال إجراءات الطرح والاستلام النهائي.	تعزيز حوكمة مشروعات الاتصالات وتقنية المعلومات.	٪١٠٠	٪٨٥	٪١٠٠	٪١٠٠	٦ محاضر مثبته
اللجنة الدائمة للتطوير المؤسسي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة للنظر في تسمية المرافق والقاعات والشوارع في المدينة الجامعية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
لجنة اجراءات التأهيل المسبق واللاحق	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
لجنة أمانة جائزة الجامعة للتميز في دورتها الثالثة لعام ٢٠٢٥م	إدارة الدورة الثالثة للجائزة، الرد على ٥٧١ استفسارًا، مراجعة ٧١٦ طلبًا، إعداد الأدلة والخطط والتقرير.	إدارة وتنفيذ الجائزة بكفاءة.	٪١٠٠	٪٩٥	٪١٠٠	٪١٠٠	٩
اللجنة الفرعية الدائمة لتنفيذ وإنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات مدينة الملك عبدالله للطالبات	تم تسكين عدد ١٥ جهة. لم يتم تسكين عدد ٤ جهات لعدم توفر أثاث	أسهمت في تنفيذ قرارات إعادة التسكين وتحسين الاستفادة من المرافق والمساحات الجامعية.	٪٧٥	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٣

ملخص الإنجازات والنتائج ومؤشرات الأداء للجان
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

اللجنة	الإنجازات الموثقة	النتائج العامة	مؤشرات الأداء				
			انجاز الأعمال	حضور الاجتماعات	الأرشفة الإلكترونية	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	عدد الاجتماعات
اللجنة الفرعية الدائمة للنظر في المخالفات غير الأكاديمية في مدينة الملك عبد الله للطالبات	١٨٠ محضرًا، حفظ ٢٠، تنفيذ العقوبات بحق١٥٨ طالبة، تحويل٣ حالات.	تعزيز الانضباط الطلابي.	٪٩٩	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٣١
تكوين اللجنة الدائمة لتحديث البيانات الطلابية والبرامج الأكاديمية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة الذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لتحكيم الخطط التشغيلية	تحكيم الخطط، تطوير نموذج التحكيم، تنفيذ ورش	رفع جودة الخطط التشغيلية	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٤
اللجنة الدائمة للمراجعة الداخلية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة الدائمة لدراسات الجودة والاعتماد الاكاديمي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
جودة البرامج الأكاديمية	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة التشغيلية الدائمة للتحول الرقمي	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠
اللجنة التشغيلية الدائمة لتطوير التعليم والتدريب الالكتروني	لم يرد تقرير سنوي للجنة خلال فترة التقييم	تعذر تقييم نتائج أعمال اللجنة ومستوى الإنجاز المحقق لعدم توفر التقرير السنوي والبيانات التشغيلية المرتبطة بأعمال اللجنة.	لم يرسل التقرير السنوي				٠

الملخص التنفيذي لتقييم لجان وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

إجمالي اللجان	التقارير السنوية المستلمة	إجمالي الاجتماعات	متوسط إنجاز الأعمال	متوسط الأرشفة الإلكترونية	متوسط استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	نتائج متوسطات التقييم (من 5)
25 لجنة	7/25 نسبة الالتزام 28%	59 اجتماعًا	96%	100%	71%	4.85 المتوسط العام

الوضع الحالي

قياس الأثر المؤسسي

- إنجاز الأعمال بنسبة100%.
- استخدام النظام الإلكتروني للاجتماعات بنسبة 90%.
- الأرشفة الإلكترونية للوثائق بنسبة99%.
- ارتفاع متوسطات التقييم لجميع المجالات إلى 5.
- تفاعل فعال مع متطلبات البحث العلمي والنشر العلمي.

الأولوية المستقبلية

- إدارة التغيير المؤسسي واستدامة التحول الرقمي.
- تعزيز المسؤولية المجتمعية وقياس الأثر.
- تطوير شراكات استراتيجية ذات أثر.
- تعزيز التكامل بين التخطيط والمبادرات.
- بناء نماذج استدامة مالية للمبادرات.

نتائج متوسطات التقييم (من 5)

المجال	المتوسط (من 5)
متوسط تقييم فاعلية اللجان	4.87
متوسط تقييم الرئيس للأعضاء	4.69
متوسط تقييم الأعضاء للرئيس	4.88
متوسط تقييم الأداء	4.81
متوسط تقييم الرئيس للأمناء	4.81

نقاط الضعف

- انخفاض الالتزام برفع التقارير السنوية بنسبة 28%.
- انخفاض استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني إلى 71%.
- تباين في تطبيق مؤشرات الأداء بين اللجان.
- قصور في توثيق بعض القرارات والمخرجات.

نقاط القوة

- ارتفاع نسبة إنجاز الأعمال في أغلب اللجان بنسبة 96%.
- الالتزام مرتفع بالأرشفة الإلكترونية بمتوسط 100%
- تفاوت استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني بنسبة 71%.
- دعم تخصيصات اللجان وتغطيتها جميع المجالات التعليمية.
- انتظام انعقاد العديد من اللجان ذات الأثر المؤسسي.

التوصيات

الالتزام بمتابعة التقارير ورفعها في الوقت المحدد.	%90
الالتزام بالأرشفة الإلكترونية.	%100
تطوير واستثمار نظام الاجتماعات الإلكتروني.	80%
استكمال تقييمات الأعضاء في جميع اللجان	100%
انتظام انعقاد جميع اللجان ذات الأثر المؤسسي	100%

الملخص التنفيذي

أظهرت نتائج تقييم لجان وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية أداءً مرتفعاً في معظم المؤشرات، حيث بلغ متوسط إنجاز الأعمال 96%، ومتوسط الأرشفة الإلكترونية 100%، ومتوسط استخدام النظام الإلكتروني 71%، وبلغ متوسط نتائج التقييم 4.85 من 5. كما تعكس المؤشرات فرص للتحسين رفع الالتزام بالتقارير السنوية ورفع مستوى التكامل الإلكتروني، لضمان تحقيق أعلى مستويات الحوكمة والفاعلية في أداء اللجان.

أولاً: النتائج العامة

أظهرت نتائج تقييم أداء اللجان لعام ٢٠٢٥ عدداً من المؤشرات الإيجابية وفرص التحسين التي تعكس واقع ممارسات الحوكمة في اللجان الدائمة، ويمكن تلخيصها فيما يأتي:

١. أظهرت نتائج التقييم استمرار تحقيق اللجان مستويات مرتفعة في مؤشري إنجاز الأعمال والالتزام بالأرشفة الإلكترونية، مع استقرار مؤشر حضور الاجتماعات لدى غالبية الجهات التنظيمية.

٢. أظهرت المقارنة بين عامي ٢٠٢٤م و٢٠٢٥م تحسنًا في بعض مؤشرات الأداء، مقابل تراجع مؤشر استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني لدى عدد من الجهات، مما يشير إلى الحاجة إلى تعزيز تطبيق المنصة الإلكترونية المعتمدة.

٣. رصد التقييم تفاوتًا في استكمال متطلبات التقييم بين اللجان، نتيجة عدم استلام بعض التقارير أو عدم اكتمال الوثائق والبيانات اللازمة للتقييم.

٤. أظهرت المراجعة وجود ملاحظات على محتوى بعض قرارات تشكيل اللجان، تمثلت في عدم بيان الجهة التنظيمية التابعة لها، وعدم تضمين آلية عقد الاجتماعات عبر المنصة الإلكترونية المعتمدة، إضافة إلى عدم تحديث بعض القرارات عند تغيير رئيس اللجنة أو أمينها.

٥. أظهرت النتائج الحاجة إلى تعزيز حوكمة إدارة اللجان من خلال توحيد إجراءات التواصل، ورفع كفاءة إدارة الوثائق، وتعزيز التحول الرقمي في إدارة الاجتماعات.

ثانياً: التوصيات

١. **تحديث قرارات تشكيل اللجان** بحيث تتضمن بشكل صريح الجهة التنظيمية التابعة للجنة، وآلية عقد الاجتماعات باستخدام المنصة الإلكترونية المعتمدة، مع تحديث القرارات عند أي تغيير يطرأ على رئيس اللجنة أو أمينها أو تشكيلها.

٢. **تعزيز الالتزام برفع التقارير السنوية** من جميع اللجان وفق النموذج والمدة الزمنية المعتمدة، وربط اعتماد التقييم السنوي باستكمال متطلبات التقييم والوثائق الداعمة.

٣. **إلزام اللجان التي تمكن من استخدام المنصة الإلكترونية** في عقد الاجتماعات وتوثيقها وأرشفتها، بما يسهم في توحيد إجراءات العمل وتحسين مؤشرات التحول الرقمي.

٤. **تنفيذ برامج تعريفية وتدريبية دورية** لرؤساء وأمناء اللجان حول متطلبات الحوكمة، وآلية استخدام المنصة الإلكترونية، ومتطلبات إعداد التقارير السنوية.

٥. **إلزام اللجان بإنشاء وسائل تواصل مؤسسية مستقلة للجان الدائمة** (مثل بريد إلكتروني خاص بكل لجنة أو مراسل)، لضمان استمرارية التواصل ووصول التعاميم والنماذج بغض النظر عن تغير رئيس اللجنة أو أمينها.

٦. **ربط قاعدة البيانات الحالية بالأنظمة الإلكترونية في الجامعة** لإنشاء قاعدة بيانات مركزية تحدث تلقائياً في حال تم تعديل قرارات التشكيل، والتقارير السنوية، ومحاضر الاجتماعات، بما يدعم دقة البيانات وسهولة متابعتها.

٧. **تعزيز المتابعة الدورية لتنفيذ توصيات التقييم** وقياس أثرها قبل دورة التقييم التالية، بما يسهم في ترسيخ مبدأ التحسين المستمر ورفع مستوى حوكمة اللجان.

ثالثاً: خطة التحسين لتعزيز حوكمة اللجان

استنادا إلى نتائج تقييم اللجان لعام ٢٠٢٥م، أعدت خطة التحسين التالية لمعالجة أبرز الملاحظات التنظيمية والتشغيلية، وتعزيز كفاءة حوكمة اللجان، ورفع مستوى الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والتحول الرقمي، بما يسهم في تحقيق التحسين المستمر في دورة التقييم القادمة.

	مجال التحسين	الإجراء المقترح	الجهة المسؤولة	الفترة الزمنية	مؤشر قياس الأداء
١	تطوير الحوكمة التنظيمية	تحديث نموذج قرارات تشكيل اللجان ليتضمن التبعية التنظيمية، وآلية عقد الاجتماعات عبر المنصة الإلكترونية المعتمدة، مع تحديث القرار عند أي تغيير في تشكيل اللجنة.	الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر	الربع الثالث	اعتماد نموذج موحد وتطبيقه على جميع قرارات التشكيل الجديدة.
٢	تعزيز التحول الرقمي	توحيد استخدام المنصة الإلكترونية المعتمدة لعقد الاجتماعات وتوثيقها وأرشفتها، وربط استخدامها بإجراءات متابعة أعمال اللجان.	الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام بالتنسيق مع عمادة تقنية المعلومات	الربع الثالث	ارتفاع نسبة استخدام المنصة الإلكترونية مقارنة بنتائج عام ٢٠٢٥م.
٣	رفع كفاءة إدارة اللجان	تنفيذ برامج تعريفية وتدريبية لرؤساء وأمناء اللجان حول متطلبات الحوكمة، وإدارة الاجتماعات الإلكترونية، وإعداد التقارير السنوية.	الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام مع مركز تطوير المهارات	الربع الثالث	تنفيذ البرنامج التدريبي وارتفاع نسبة الالتزام بالمتطلبات التنظيمية.
٤	تعزيز التواصل وإدارة البيانات	إنشاء بريد إلكتروني مؤسسي مستقل لكل لجنة دائمة، واستكمال قاعدة بيانات مركزية محدثة لقرارات التشكيل والتقارير السنوية وبيانات اللجان.	الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام بالتنسيق مع عمادة تقنية المعلومات	الربع الثالث	اكتمال قاعدة البيانات وتوفير وسائل تواصل مؤسسية لجميع اللجان الدائمة.
٥	متابعة تنفيذ التحسين	متابعة تنفيذ توصيات التقرير وقياس أثرها بشكل دوري، ورفع نتائج المتابعة قبل بدء دورة التقييم التالية.	الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام	نصف سنوي	إعداد تقارير متابعة دورية وارتفاع نسبة تنفيذ التوصيات.

تعد هذه الخطة إطاراً عاماً، للتحسين، ويجوز للجهات المعنية وضع إجراءات تنفيذية تفصيلية وفق اختصاصاتها وبما يحقق أهداف الحوكمة والتحسين المستمر

الملاحق

ملاحق (ملحق ١)
اللجان التي أرسلت التقارير

الجهة	اللجنة		العدد
رئيس الجامعة	اللجنة الفرعية الدائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة في مدينة الملك عبدالله للطالبات.	لجنة فرعية دائمة لتنفيذ و إنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة.	لجنتين
وكالة الجامعة	اللجنة الدائمة لفحص العروض.	اللجنة الدائمة لصرف السلف المالية.	٣٤ لجنة
	اللجنة الدائمة للعمل الإضافي.	اللجنة الدائمة للاستقطاب والتعاقد الخارجي.	
	اللجنة الدائمة لبدل الندرة.	اللجنة الدائمة للنظر في صرف مستحقات البرامج المدفوعة.	
	اللجنة الدائمة للإشراف على دار النشر.	اللجنة الدائمة للنظر في ترقيات شاغلي الوظائف التعليمية.	
	لجنة المقابلات الشخصية للترقيات العليا.	اللجنة الدائمة للنظر في المشاركات الدولية للجامعة.	
	لجنة التأهيل السابق واللاحق بمعهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية.	لجنة فتح العروض بمعهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية.	
	اللجنة الفنية بمعهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية.	اللجنة الدائمة لاستقطاب الكفاءات بمعهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية.	
	لجنة الاستثمار.	اللجنة الدائمة للبدلات.	
	اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والإعارة والاستعارة والتكليف والتدوير للموظفين.	لجنة النظر في طلبات تحوير الوظائف.	
	اللجنة الدائمة لتجويد البيانات الوظيفية.	اللجنة الدائمة لتصحيح أوضاع المستودعات.	
	اللجنة الدائمة للمسابقات الوظيفية.	اللجنة الدائمة لمناقشة احتياج الجامعة لرفع الوظائف وخفضها لوزارة المالية.	
	اللجنة الدائمة لفحص تظلمات تقييم الأداء الوظيفي.	اللجنة الدائمة لمتابعة ودراسة نتائج تقارير مشروع القياس الدوري للارتباط الوظيفي.	
	اللجنة الدائمة لدراسة وفهرسة ملفات منسوبي الجامعة وإعادة تصنيفها وتحويل شرائح الميكروفيلم إلى صيغة (pdf)	اللجنة الدائمة للنظر في طلبات حضور المؤتمرات والندوات واللقاءات العلمية.	
	اللجنة الدائمة للنظر في منح شهادات التميز المتصلة بالترقيات الوظيفية.	اللجنة الدائمة للتأثيث والتجهيزات	
	اللجنة الدائمة لدراسة التجهيزات التعليمية	اللجنة الدائمة لمعاينة الرجيع وفحصه	
	اللجنة الدائمة للعمل على بناء محفظة المشاريع الرأسمالية للجامعة وفق وثيقة للعمل المعتمدة	اللجنة الدائمة لمتابعة البرنامج المشترك للجامعة وهيئة كفاءة الانفاق والمشروعات الحكومية لدعم إدارة المرافق	
	اللجنة الدائمة لاستخراج التصاريح البيئية للجامعة	اللجنة الدائمة لمتابعة سجل المخاطر	

ملاحق (ملحق ١)
اللجان التي أرسلت التقارير

الجهة	اللجنة		العدد
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	اللجنة الدائمة لتمديد خدمة أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغيرهم	اللجنة الدائمة للدراسات العليا	٢٠ لجنة
	اللجنة الدائمة لبدل التميز وحوافز النشر العلمي	اللجنة الدائمة للنزاهة العلمية	
	اللجنة الدائمة للابتعاث والتدريب	اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين	
	اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات في البحوث الشرعية والإنسانية والتطبيقية	لجنة الدائمة للبحث العلمي والابتكار ٢٠٢٥م	
	اللجنة الدائمة للنشر والتحكيم	اللجنة الدائمة لدراسة طلبات التفرغ العلمي والاتصال العلمي ٢٠٢٥م	
	اللجنة الدائمة للدراسات والتطوير بالمجلس العلمي	اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات التطبيقية واللغات والترجمة ٢٠٢٥م	
	اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات الانسانية ٢٠٢٥م	اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والتعيين على رتبة أستاذ مساعد فما فوق ٢٠٢٥م	
	اللجنة الدائمة لمعادلة الشهادات	اللجنة الدائمة للكراسي البحثية	
	اللجنة الدائمة لفحص الكتب والدوريات والمخطوطات	اللجنة الدائمة للجمعيات العلمية في الجامعة	
	اللجنة الدائمة للنظر في الطلبات والموضوعات المتعلقة بمعهد الملك عبدالله للترجمة والتعريب	اللجنة العلمية الدائمة لوحدة البحث والتطوير والابتكار	
وكالة الجامعة لشؤون التعليمية	اللجنة الدائمة لإسكان أعضاء هيئة التدريس	اللجنة الدائمة لتأديب أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	٢١ لجنة
	اللجنة المركزية الدائمة لبرامج التجسير	اللجنة الدائمة للحقوق الطلابية في الجامعة	
	اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية في التخصصات اللغوية والإنسانية	اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية في التخصصات الشرعية	
	لجنة مباشرة عقارات المعاهد	اللجنة الدائمة بكلية الطب ومركز الخدمات الطبية للصيدلة والعلاج	
	اللجنة الدائمة لبدلات الكادر الصحي	اللجنة الدائمة لشؤون الكلية التطبيقية	
	اللجنة الدائمة لاستحداث برامج ومناهج معهد تعليم اللغة الإنجليزية	اللجنة الدائمة للدورات القضائية	
	اللجنة المركزية الدائمة لتأديب الطلاب والطالبات	اللجنة الدائمة للبرامج الجامعية القصيرة والشهادات المصغرة	

ملاحق (ملحق ١)
اللجان التي أرسلت التقارير

الجهة	اللجنة		العدد
وكالة الجامعة لشؤون التعليمية	اللجنة الدائمة لتعزيز الصحة النفسية بالجامعة	اللجنة التنفيذية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه	٢١ لجنة
	لجنة التأديب الفرعية للمخالفات الأخرى	اللجنة الفرعية للإسكان الجامعي	
	اللجنة العلمية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه	اللجنة الدائمة للإيفاد لعام ٢٠٢٥م	
	اللجنة الدائمة لتنفيذ مشروع معهد خادم الحرمين الشريفين في بندا آتشيه		
وكالة الجامعة للتطوير والمسؤولية المجتمعية	اللجنة الإشر افية للأمن السيبر اني بناء على الضابط رقم ١-٢-٣ من الضو ابط الاساسية للأمن السيبر اني ((ecc-2:2024	اللجنة العليا لجائزة جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية للتميز	٧ لجان
	اللجنة الدائمة لمتابعة مشروعات الاتصالات وتقنية المعلومات بالجامعة	لجنة أمانة جائزة الجامعة للتميز في دورتها الثالثة لعام ٢٠٢٥م	
	اللجنة الفرعية الدائمة لتنفيذ و إنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات مدينة الملك عبدالله للطالبات	اللجنة الفرعية الدائمة للنظر في المخالفات غير الأكاديمية في مدينة الملك عبدالله للطالبات	
	اللجنة الدائمة لتحكيم الخطط التشغيلية		
	إجمالي اللجان التي سلمت التقارير		٨٤

ملاحق (ملحق ٢)
اللجان التي لم ترسل التقارير

الجهة	اللجنة		العدد
رئيس الجامعة	اللجنة العليا للإشراف على احتفاء الجامعة بذكرى اليوم الوطني الخامس والتسعين.	اللجنة العليا لتطوير الأعمال والاستثمار.	١٣ لجنة
	اللجنة الدائمة للإعلام والاتصال بالجامعة.	اللجنة العليا للمشروعات.	
	اللجنة العليا الدائمة لتصنيف الجامعة.	اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات ووحدات الجامعة.	
	• اللجنة العليا للإشراف على أعمال المؤتمر العلمي (التأثير المتبادل بين العلوم الاجتماعية والإنسانية والتقنيات الرقمية).	اللجنة العليا لدراسة التوجهات الاستراتيجية للجامعة.	
	لجنة المراجعة.	• اللجنة الفنية لتقدير الحد الأدنى للأجرة السنوية أو عوائد الاستثمار لمرافق الجامعة وعقاراتها والعقارات المملوكة	
	• لجنة فرعية دائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة.	• لجنة المفاضلة وترشيح القيادات الأكاديمية بالجامعة.	
	• اللجنة الاستشارية الدائمة لوحدة التوعية الفكرية.		
وكالة الجامعة	لجنة الترقيات الاستثنائية.	• اللجنة الدائمة لفتح عروض المنافسات.	٧ لجان
	لجنة الشراء المباشر بمعهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية.	لجنة فحص العروض بمعهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية.	
	اللجنة الدائمة للنظر في طلبات التخصيص المستمر للمركبات الحكومية التابعة للجامعة.	اللجنة الدائمة لتنمية المحتوى المحلي (فريق عمل المحتوى المحلي).	
	لجنة التظلمات للاستئجار.		
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	اللجنة الدائمة للنظر في طلبات براءات الاختراع المنبثقة عن المجلس العلمي ٢٠٢٥م	اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات والنزاهة العلمية في البحوث الشرعية والإنسانية	٣ لجان
	لجنة دراسة طلبات التعاقد مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين		

ملاحق (ملحق ٢)
اللجان التي لم ترسل التقارير

الجهة	اللجنة		العدد
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	اللجنة الدائمة لدعم التعليم والتعلم.	اللجنة الدائمة للمتعاونين والعبء الدراسي.	١٢ لجنة
	اللجنة الدائمة لاستقطاب ورعاية الموهوبين في الجامعة.	اللجنة الدائمة للخطط والبرامج التعليمية.	
	اللجنة الدائمة للتبادل الطلابي.	اللجنة الدائمة للمتطلبات الجامعية.	
	اللجنة الدائمة لفحص المقررات والمناهج الدراسية الحالية والمستحدثة.	اللجنة الدائمة للطلبة الدوليين (عمادة القبول والتسجيل).	
	اللجنة الدائمة لفتح العروض الخاصة إدارة صندوق الطلاب.	اللجنة الدائمة لفتح مظاريف المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب.	
	اللجنة الدائمة لفحص العروض الخاصة بصندوق الطلاب	اللجنة الدائمة لفحص عروض المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب	
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي	اللجنة العليا للأشراف على مشروع تطوير رأس المال التنظيمي	اللجنة العليا لتطوير الأداء والسمعة المؤسسية	١٨ لجنة
	اللجنة العليا للتحول الرقمي	اللجنة العليا للجودة والاعتماد الأكاديمي	
	اللجنة العليا لتطوير التعليم والتدريب الالكتروني	اللجنة العليا للخطة الاستراتيجية بالجامعة لتطوير ومتابعة البرامج والمبادرات والمشاريع الاستراتيجية التي تسهم في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠	
	لجنة حوكمة البنية المؤسسية والتحول الرقمي	اللجنة الدائمة للإشراف على موقع الجامعة الالكتروني	
	اللجنة الدائمة للتطوير المؤسسي	اللجنة الدائمة للنظر في تسمية المرافق والقاعات والشوارع في المدينة الجامعية	
	لجنة اجراءات التأهيل المسبق واللاحق	تكوين اللجنة الدائمة لتحديث البيانات الطلابية والبرامج الأكاديمية	
	اللجنة الدائمة الذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب	اللجنة الدائمة للمراجعة الداخلية	
	اللجنة الدائمة لدراسات الجودة والاعتماد الاكاديمي	جودة البرامج الأكاديمية	
	اللجنة التشغيلية الدائمة للتحول الرقمي	اللجنة التشغيلية الدائمة لتطوير التعليم والتدريب الالكتروني	
إجمالي اللجان التي لم ترسل التقرير		٥٣	

ملاحق (ملحق ٣)

اللجان التي لم تستكمل أي عنصر من عناصر التقييم

ويقصد بها اللجان التي لم تقم بإجراء تقييم لفاعلية اللجنة أو الرئيس أو الأعضاء أو أمين اللجنة، حيث ظهرت جميع عناصر التقييم بقيمة (٠)، مما يحول دون قياس فاعلية أعمالها أو الاستفادة من نتائجها في التقييم السنوي.

الجهة	اللجان		
رئيس الجامعة (٥ لجان)	١. لجنة المراجعة	٢. اللجنة الفنية لتقدير الحد الأدنى للأجرة السنوية أو عوائد الاستثمار لمرافق الجامعة وعقاراتها	٣. لجنة فرعية دائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة
	٤. لجنة المفاضلة وترشيح القيادات الأكاديمية بالجامعة	٥. اللجنة الاستشارية الدائمة لوحدة التوعية الفكرية	
وكالة الجامعة (٧ لجان)	١. اللجنة الدائمة لفحص العروض	٢. اللجنة الدائمة للعمل الإضافي	٣. اللجنة الدائمة للنظر في صرف مستحقات البرامج المدفوعة
	٤. لجنة الترقيات الاستثنائية	٥. اللجنة الدائمة في النظر في ترقيات شاغلي الوظائف التعليمية	٦. لجنة المقابلات الشخصية للترقيات العليا
	٧. اللجنة الدائمة للنظر في المشاركات الدولية للجامعة	٨. اللجنة الدائمة لفتح عروض المنافسات	
معهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية (لجنتين)	١. لجنة الشراء المباشر	٢. لجنة فحص العروض	
لإدارة العامة للشؤون المالية والإدارية (لجنتين)	١. اللجنة الدائمة للنظر في طلبات التخصيص المستمر للمركبات الحكومية التابعة للجامعة	• اللجنة الدائمة للبدلات	
لإدارة العامة للموارد البشرية (لجنتين)	١. اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والإعارة والاستعارة والتكليف والتدوير للموظفين	٢. لجنة النظر في طلبات تحوير الوظائف	
ا لإدارة العامة لمراقبة المخزون (لجنة)	١. اللجنة الدائمة للتأثيث والتجهيزات		
الإدارة العامة للمشتريات والمنافسات (لجنتين)	١. اللجنة الدائمة لتنمية المحتوى المحلي (فريق عمل المحتوى المحلي)	٢. لجنة التظلمات للاستئجار	
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي (٥ لجان)	١. اللجنة الدائمة للدراسات العليا	٢. اللجنة الفرعية الدائمة للأخلاقيات والنزاهة العلمية في البحوث الشرعية والإنسانية	٣. اللجنة الدائمة للدراسات والتطوير بالمجلس العلمي
	٤. اللجنة الدائمة للنظر في طلبات براءات الاختراع المنبثقة عن المجلس العلمي	٥. لجنة دراسة طلبات التعاقد مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين	

ملاحق (ملحق ٣)
اللجان التي لم تستكمل أي عنصر من عناصر التقييم

ويقصد بها اللجان التي لم تقم بإجراء تقييم لفاعلية اللجنة أو الرئيس أو الأعضاء أو أمين اللجنة، حيث ظهرت جميع عناصر التقييم بقيمة (٠)، مما يحول دون قياس فاعلية أعمالها أو الاستفادة من نتائجها في التقييم السنوي.

الجهة	اللجان		
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية (١٠ لجان)	١. اللجنة الدائمة لاستقطاب ورعاية الموهوبين في الجامعة	٢. اللجنة الدائمة للتبادل الطلابي	٣. اللجنة الدائمة للمتطلبات الجامعية
	٤. اللجنة الدائمة للطلبة الدوليين	٥. اللجنة الفرعية للإسكان	٦. اللجنة العلمية الدائمة للعمل على مبادرة وقاية ومبادرة نبيه
	٧. اللجنة الدائمة لفتح العروض الخاصة بصندوق الطلاب	٨. اللجنة الدائمة لفتح مظاريف المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب	٩. اللجنة الدائمة لفحص العروض الخاصة بصندوق الطلاب
	١٠. اللجنة الدائمة لفحص عروض المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب		
وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية (٨ لجان)	. لجنة حوكمة البنية المؤسسية والتحول الرقمي	٢. اللجنة الدائمة للإشراف على موقع الجامعة الإلكتروني	٣. اللجنة الدائمة للتطوير المؤسسي
	٤. اللجنة الدائمة للنظر في تسمية المرافق والقاعات والشوارع في المدينة الجامعية	٥. لجنة إجراءات التأهيل المسبق واللاحق	٦. تكوين اللجنة الدائمة لتحديث البيانات الطلابية والبرامج الأكاديمية
	٧. اللجنة الدائمة للذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب	٨. اللجنة التشغيلية الدائمة لتطوير التعليم والتدريب الإلكتروني	

ملاحق (ملحق ٤)
اللجان التي لم تستوفِ متطلبات تقييم الأداء

يتضمن هذا الملحق اللجان التي لم تستوفِ متطلبات تقييم الأداء وفق الضوابط المعتمدة، سواء بعدم استكمال تقييم فاعلية اللجنة، أو تقييم الرئيس، أو الأعضاء، أو أمين اللجنة، أو وجود ملاحظات تؤثر في موثوقية نتائج التقييم، وذلك بهدف دعم أعمال التحسين وتعزيز حوكمة اللجان.

الجهة	اللجان		
رئيس الجامعة (٣ لجان)	١. اللجنة العليا لدراسة التوجهات الاستراتيجية للجامعة عنصر القصور: تقييم الرئيس تم تقييم رئيس اللجنة من قبل عضو واحد فقط من أصل (٤) أعضاء اللجنة.	٢. اللجنة الفرعية الدائمة من اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة في مدينة الملك عبدالله للطالبات عنصر القصور: تقييم الأعضاء لم يقُم الرئيس إلا بتقييم عضو واحد من أصل ٣ أعضاء.	٣. لجنة فرعية دائمة لتنفيذ و إنجاز قرارات اللجنة العليا لإعادة تسكين مكاتب وقاعات وحدات الجامعة عنصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة لم يتم تقييم فاعلية اللجنة من قبل الرئيس
معهد الأمير نايف للبحوث والخدمات الاستشارية (لجنة)	١. لجنة فتح العروض عنصر القصور: تقييم الأعضاء شارك عضو واحد فقط في تقييم الأعضاء.		
الإدارة العامة لمراقبة المخزون (لجنتين)	١. اللجنة الدائمة لدراسة التجهيزات التعليمية عنصر القصور: ١. تقييم الرئيس للأعضاء وفاعلية اللجنة لم يقيم الأعضاء و فاعلية اللجنة عنصر القصور: تقييم الأعضاء لم يقم الرئيس إلا عضو واحد من أصل ٣.	٢. اللجنة الدائمة لمعاينة الرجيع وفحصه عنصر القصور: تقييم الرئيس وفاعلية اللجنة لم يقم بالتقييم سوى ٣ أعضاء بتقييم الرئيس من أصل (٦) أعضاء اللجنة.	
الإدارة العامة للشؤون الفنية (٣ لجان)	١. اللجنة الدائمة للعمل على بناء محفظة المشاريع الرأسمالية عنصر القصور: تقييم الأعضاء انخفاض متوسط تقييم الأعضاء مقارنة ببقية عناصر التقييم.	٢. اللجنة الدائمة لمتابعة البرنامج المشترك مع هيئة كفاءة الإنفاق عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يتم استكمال تقييم الرئيس وأمين اللجنة.	٣. اللجنة الدائمة لمتابعة سجل المخاطر عنصر القصور: تقييم الأعضاء للرئيس لم يقم بالتقييم سوى عضو واحد من أصل (٥) أعضاء اللجنة.
وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي (٦ لجان)	١. اللجنة الدائمة لتمديد خدمة أعضاء هيئة التدريس السعوديين وغيرهم عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يستكمل تقييم الرئيس وأمين اللجنة. ٤. اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات التطبيقية واللغات والترجمة عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يستكمل تقييم الرئيس وأمين اللجنة.	٢. اللجنة الدائمة للابتعاث والتدريب عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يستكمل تقييم الرئيس وأمين اللجنة. ٥. اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات الإنسانية عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يستكمل تقييم الرئيس وأمين اللجنة.	٣. اللجنة الدائمة للنشر والتحكيم عصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة والأعضاء لم تستكمل عناصر التقييم رغم وجود تقييم للرئيس والأمين. ٦. اللجنة الدائمة لمعادلة الشهادات عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يستكمل تقييم الرئيس وأمين اللجنة.

ملاحق (ملحق ٤)
اللجان التي لم تستوفِ متطلبات تقييم الأداء

يتضمن هذا الملحق اللجان التي لم تستوفِ متطلبات تقييم الأداء وفق الضوابط المعتمدة، سواء بعدم استكمال تقييم فاعلية اللجنة، أو تقييم الرئيس، أو الأعضاء، أو أمين اللجنة، أو وجود ملاحظات تؤثر في موثوقية نتائج التقييم، وذلك بهدف دعم أعمال التحسين وتعزيز حوكمة اللجان.

الجهة	اللجان		
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية (٨ لجان)	١. اللجنة الدائمة لإسكان أعضاء هيئة التدريس عنصر القصور: تقييم الأعضاء و فاعلية اللجنة لم يقم الرئيس بتقييم فاعلية اللجنة، والأعضاء.	٢. اللجنة الدائمة لتأديب أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم عنصر القصور: تقييم الأعضاء و فاعلية اللجنة لم يقم الرئيس بتقييم فاعلية اللجنة، والأعضاء.	٣. اللجنة المركزية الدائمة لتأديب الطلاب والطالبات عنصر القصور: تقييم الأعضاء و فاعلية اللجنة لم يقم الرئيس بتقييم فاعلية اللجنة، والأعضاء.
	٤. اللجنة المركزية الدائمة لبرامج التجسير عنصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة لم يتم تقييم فاعلية اللجنة من قبل الرئيس	٥. لجنة دائمة بكلية الطب ومركز الخدمات الطبية للصيدلة والعلاج عنصر القصور: اكتمال التقييم بيانات التقييم غير مكتملة، ولم يقم الرئيس (الأعضاء وفاعلية اللجان)	٦. اللجنة الدائمة لشؤون الكلية التطبيقية عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يشارك الأعضاء في تقييم الرئيس والأمين
	٧. اللجنة الدائمة لتعزيز الصحة النفسية عنصر القصور: تقييم الأعضاء و فاعلية اللجنة لم يقم الرئيس بتقييم فاعلية اللجنة، والأعضاء.	٨. اللجنة التنفيذية لمبادرة وقاية ومبادرة نبيه عنصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة لم يتم تقييم فاعلية اللجنة.	
وكالة الجامعة لتطوير المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية (٩ لجان)	١. اللجنة الإشرافية للأمن السيبراني عنصر القصور: تقييم الرئيس للأعضاء، وتقيم الأعضاء للرئيس تم تقييم الرئيس من قبل عضو واحد فقط، ولم يتم تقييم الأعضاء والفاعلية من قبل الرئيس كما أن اللجنة لم تعقد سوى اجتماع واحد خلال عام ٢٠٢٥ م.	٢. اللجنة العليا لجائزة جامعة الإمام للتميز عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين تم تقييم الرئيس والأمين من قبل عضو واحد فقط من أصل (٦) أعضاء اللجنة.	٣. اللجنة العليا لتطوير الأداء والسمعة المؤسسية عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين تم تقييم الرئيس وأمين اللجنة من قبل (٤) أعضاء فقط من أصل (٨).
	٤. اللجنة الدائمة لمتابعة مشروعات الاتصالات وتقنية المعلومات عنصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة والأعضاء، وتقييم الأعضاء لم تستكمل جميع عناصر التقييم، ولم يقم الرئيس إلا عضو واحد من أصل ٥.	٥. لجنة أمانة جائزة الجامعة للتميز عنصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة والأمين لم تستكمل جميع عناصر التقييم.	٦. اللجنة الفرعية الدائمة لتنفيذ و إنجاز قرارات إعادة التسكين بمدينة الملك عبدالله للطالبات عنصر القصور: تقييم الرئيس للأعضاء تم تقييم عضو واحد فقط من أصل ٦.
	٧.اللجنة الفرعية الدائمة للنظر في المخالفات غير الأكاديمية بمدينة الملك عبدالله للطالبات عنصر القصور: تقييم الرئيس للأعضاء تم تقييم عضو واحد فقط	٨. اللجنة الدائمة للترقيات العلمية للتخصصات الإنسانية عنصر القصور: تقييم الرئيس والأمين لم يستكمل تقييم الرئيس وأمين اللجنة.	٩. اللجنة التشغيلية الدائمة للتحول الرقمي عنصر القصور: تقييم فاعلية اللجنة والأعضاء والأمين لم يكتمل التقييم و اقتصر على تقييم الرئيس فقط.

فريق عمل التقرير



مديرة الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام

د. طيبة عبد الرحمن الزنيدي

(مراجعة التقرير)



مديرة إدارة الحوكمة

أ. منتهى بطي الهويمل

(مراجعة التقرير)



مديرة قسم حوكمة المجالس واللجان

أ. ثريا عبد اللّه الزهراني

(جمع البيانات ومعالجاتها)



د. عائشة سعد الأسمري

(جمع البيانات ومعالجاتها
وتحرير وإعداد التقرير)



أ.منيرة سعد الشهراني

(جمع البيانات ومعالجاتها)



أ.ديمة عبد الرحمن العكرش

(جمع البيانات ومعالجاتها)