جامعة الإمام
محمد بن سعود الإسلامية

تقرير
أداء لجان الجامعة
لعام 2024م

تحليل أداء اللجان التابعة للجامعة وفق مؤشرات التقييم المعتمدة

قسم متابعة أداء المجالس واللجان

المحتـويـات

01
الملخص التنفيذي

02
المقدمة

03
نطاقات التقييم

04
نتائج اللجان خلال العام 2024م

05
نقاط القوة والضعف وخطط التحسين

الملخص التنفيذي

يستعرض هذا التقرير اللجان لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية خلال العام ٢٠٢٤م، من خلال تحليل هيكلها التنظيمي وتوزيعها عبر مختلف المجالس والجهات، استناداً إلى مؤشرات التقييم المعتمدة

ويعكس تعدد اللجان وتنوع اختصاصاتها شمولية العمل المؤسسي، حيث تغطي مجالات استراتيجية متعددة تشمل الحوكمة، والموارد البشرية، والبحث العلمي، والتحول الرقمي، بما يسهم في دعم كفاءة الأداء وتعزيز فاعلية اتخاذ القرار.

كما يبرز التقرير وجود تكامل تنظيمي بين الجهات المختلفة، مع ملاحظة تفاوت في توزيع اللجان واختصاصاتها، الأمر الذي يستدعي تعزيز التنسيق المؤسسي وتوحيد الجهود لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة والفاعلية.

القطاعات المشمولة

- مجلس الجامعة والمجلس العلمي
- مكتب معالي رئيس الجامعة
- وكالة الجامعة
- وكالة الشؤون التعليمية
- وكالة الدراسات العليا والبحث العلمي
- وكالة التطوير المؤسسي والخدمة المجتمعية

المقدمة

كما تلتزم جهات الجامعة بتطبيق النماذج المعتمدة ضمن الإطار التنظيمي لحوكمة اللجان، في عمليات التقييم الدوري، وإعداد التقارير السنوية، والاستفادة من نتائجها في تحسين الأداء المؤسسي.

وقد تمت عملية التقييم وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة، وذلك من خلال محورين رئيسين:

الجانب الأول

تقييم أداء الأفراد من خلال استبانات التقييم.

الجانب الثاني

تقييم أداء اللجان استناداً إلى التقارير السنوية المتضمنة لمؤشرات الأداء والمنجزات.

- في إطار سعي جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية لتحقيق التميز الأكاديمي والإداري، يتم تشكيل عدد من اللجان الدائمة والعليا والمؤقتة، والتي تتنوع مجالات عملها بين اللجان الأكاديمية، والإدارية، والمالية، والاستشارية.
- ويستعرض هذا التقرير أداء اللجان خلال عام 2024م، وأبرز إنجازاتها، إضافة إلى عرض آليات التقييم والتطوير المستمر؛ بما يسهم في تحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة في العمل الجامعي.
- وتلتزم لجان الجامعة بتنظيم أعمالها وفق ما ورد في الإطار التنظيمي لحوكمة اللجان في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المعتمد من مجلس الجامعة بالقرار رقم (14-9-1445هـ).

مستويات الأداء

أداء متميز
يشير إلى مستوى عال من الإنجاز.
(4.2 - 5)

أداء جيد
يعكس مستوى جيد من الأداء.
(3.4 - 4.2)

أداء مرضي
يدل على تحقيق الحد الأدنى من الأهداف.
(2.6 - 3.4)

أداء غير مرضي
يدل على الحاجة إلى تحسينات كبيرة.
(1 - 2.59)

نطاقات التقييم

مؤشرات الأداء

المؤشر		القيمة المستهدفة
نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية		100%
نسبة إنجاز الأعمال إلى إجمالي الأعمال		95%
استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني		100%
نسبة حضور أعضاء اللجان		90%

ملخص نتائج اللجان

أظهرت نتائج التقييم ما يلي:

- متوسط فاعلية اللجان تراوح بين (4-5) يعكس مستوى اداء متميز.
- متوسط تقييم رؤساء اللجان تراوح بين (3.3 - 5) يعكس أداء يتراوح بين المرضي والمتميز.
- متوسط تقييم أمناء اللجان تراوح بين (4 - 5) يعكس أداء متميزاً.
- متوسط تقييم أعضاء اللجان تراوح بين (3.1 - 5) يعكس أداء يتراوح بين الجيد والمتميز.
- تراوح عدد اجتماعات اللجان خلال عام 2024م بين (2 - 45) اجتماعاً، بمتوسط 16 اجتماعاً سنوياً.

كما تم عرض متوسطات مؤشرات الأداء على مستوى الجهات، ويلي ذلك تفصيلها في بقية التقرير.

هيكل اللجان حسب الجهات ومجالاتها

اللجان العليا والمجالس

التابعة لـ:

مجلس الجامعة والمجلس العلمي

مجالاتها:

- السياسات العامة للجامعة
- القرارات الاستراتيجية والتوجهات
- الشؤون العلمية والبحث العلمي والابتكار
- شؤون أعضاء هيئة التدريس
- الاستثمار والمراجعة
- النظام والحوكمة الجامعية

مكتب معالي رئيس الجامعة

التابعة لـ:

مكتب معالي رئيس الجامعة

مجالاتها:

- المبادرات والمشاريع المركزية
- متابعة الأداء والمشاريع الجامعية
- الاستدامة والتوعية البيئية
- المخاطر والطوارئ واستمرارية الأعمال
- التوطين وكفاءة الإنفاق
- الاتصال والإعلام المؤسسي

وكالات الجامعة

التابعة لـ:

- وكالة الجامعة
- وكالة الجامعة للشؤون التعليمية
- وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
- وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والخدمة المجتمعية

مجالاتها:

- الموارد البشرية والشؤون الوظيفية
- الشؤون المالية والإدارية والمشتريات
- الشؤون التعليمية والطلاب
- البحث العلمي والدراسات العليا
- التحول الرقمي وتقنية المعلومات
- الحوكمة والإلتزام وإدارة المخاطر
- خدمة المجتمع والتطوير المؤسسي

يعكس هذا التوزيع تكامل الأدوار بين الجهات وتنوع مجالات العمل المؤسسي.

اللجان التابعة لمجلس الجامعة واللجان العليا

1. إنجازات اللجان

اللجنة العليا للإشراف على مشروع تطوير رأس المال التنظيمي

5 عدد الاجتماعات السنوية

الإنجازات	العدد
إقرار الدليل التنظيمي للمشروع والتكلفة الإجمالية للمشروع والميزانيات التقديرية وإصدار التعليمات اللازمة	3
اعتماد أسماء المستشارين الخارجيين والداخليين والجداول الزمنية والدليل التنظيمي للمشروع والخطة التنفيذية	4

اللجنة العليا للخطة الاستراتيجية

2 عدد الاجتماعات السنوية

الإنجازات	العدد
وضع الحلول والتوصيات التحسينية والإجراءات الوقائية لعمليات تنفيذ المبادرات والمشاريع	1
إقرار اكتمال المبادرات الاستراتيجية	1
المواقفة على إطلاق العديد من المبادرات والمشاريع	1
اعتماد الميزانيات اللازمة لتنفيذ المبادرات والمشاريع ضمن الخطة الاستراتيجية	1

لجنة الاستثمار

9 عدد الاجتماعات السنوية

الإنجازات	العدد
اقتراح بسياسة الاستثمار والتوزيع الاستراتيجي للأصول في الجامعة	1
زيادة الاستثمارات الجامعية في مجالات متعددة	1
المساهمة في إعداد كراسات المنافسات لإدارة الأصول المالية وإدارة الأصول العقارية	1
إعداد التقييم الفني لبعض منافسات الاستثمارات	1

2. النتائج العامة للجان

تعكس نتائج اللجان مستوى عالياً من الفاعلية والأداء والتميز في تنفيذ مهامها ومسؤولياتها، مما يسهم في تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية بكفاءة وفاعلية.



3. انتائج مؤشرات الأداء

اسم المؤشر	القيمة المستهدفة	المتوسط العام	رئيس الجامعة	اللجان العليا		الجهة التي تتبعها	اسم المؤشر
			اللجنة الدائمة للإعلام والاتصال بالجامعة	اللجنة العليا للخطة الاستراتيجية	اللجنة العليا للإشراف على مشروع تطوير رأس المال التنظيمي	لجنة الإستثمار	
إعداد خطة تحسين لرفع نسبة التزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية إلى 100% للعام 2025م (اللجان المستهدفة: اللجنة الدائمة للإعلام والاتصال بالجامعة)	100%	75%	0%	100%	100%	100%	نسبة التزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية
تم تحقيق المستهدف	95%	100%	100%	100%	100%	100%	نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية
إعداد خطة تحسين لرفع نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية إلي 100% للعام 2025م (اللجان المستهدفة: اللجنة العليا للإشراف علي مشروع تطوير رأس المال التنظيمي، اللجنة العليا للخطة الاستراتيجية)	100%	50%	100%	0%	0%	100%	استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني
إعداد خطة تحسين لرفع نسبة حضور أعضاء اللجنة لمجموع أعضاء اللجنة إلى 100% للعام 2025م (اللجان المستهدفة: اللجنة العليا للإشراف على مشروع تطوير رأس المال التنظيمي)	90%	97%	100%	100%	88%	100%	نسبة حضور اللجنة لمجموع أعضاء اللجنة

اللجان التابعة للمجلس العلمي

أولاً: إنجازات اللجان

لجنة النقل والتعيين
16 اجتماع

- دراسة طلبات التعيين والنقل.
- تحسين الإجراءات الإلكترونية.
- مراجعة وتحديث السياسات واللوائح ذات العلاقة.

لجنة البحث العلمي والابتكار
5 اجتماعات

- دعم وتطوير الأبحاث النوعية.
- تطوير سياسات ولوائح البحث العلمي.
- تعزيز النشر العلمي والابتكار.

لجنة تمديد خدمة أعضاء هيئة التدريس
11 اجتماع

- دراسة طلبات تمديد الخدمة.
- دراسة طليات تجديد التعاقد.
- إعداد وتطوير القواعد التنفيذية للجنة.

لجنة التفرغ العلمي والاتصال العلمي
20 اجتماع

- دراسة طلبات التفرغ العلمي.
- دراسة طلبات الاتصال العلمي.
- متابعة إنجاز التفرغ والاتصال العلمي.
- تطوير القواعد التنفيذية للجنة.

ثانياً: النتائج العامة

- مستوى أداء ممتاز لجميع اللجان.
- كفاءة عالية في القيادة والإشراف.
- استقرار في أداء الأعضاء.
- تفاوت بسيط في تقييم الأمناء.

تعكس النتائج مستوى فاعلية مرتفع يسهم في تحقيق الأهداف الأكاديمية والبحثية للجامعة.

النتائج العامة للجان



ثالثاً: نتائج مؤشرات الأداء

نسبة حضور اللجنة لمجموع أعضاء اللجنة
99%
مستوى مرتفع
المستهدف: 90%

استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني
33%
بحاجة إلى تحسين
المستهدف: 100%

نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية
100%
تم تحقيق المستهدف
المستهدف: 95%

نسبة التزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية
100%
تم تحقيق المستهدف
المستهدف: 100%

التوصيات

- إعداد خطة تحسين لرفع استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني إلى 100 % للعام 2025م.
- الاستمرار في تحقيق كفاءة إنجاز الأعمال والحفاظ على المستوى الحالي.
- الحفاظ على مستوى حضور مرتفع وتعزيز مشاركة الأعضاء.

اللجان التابعة لمكتب معالي رئيس الجامعة

إنجازات اللجان

يعرض هذا القسم أبرز إنجازات اللجان التابعة لمكتب معالي رئيس الجامعة خلال العام.

اللجنة الدائمة للتأثيث والتجهيزات

الإنجازات

تنفيذ عدد من الطلبات لجهات الجامعة تخص الأثاث والأجهزة.

(1451 طلباً)

عدد الإجتماعات السنوية

25 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لاستخراج التصاريح البيئية للجامعة

الإنجازات

- إعداد كراسة المنافسة.
- دراسة المواقع والتكلفة.
- التنسيق مع المنافسين.

عدد الإجتماعات السنوية

23 اجتماعاً

اللجنة الدائمة للاستدامة البيئية والتوعية البيئية

الإنجازات

- المساهمة في تقليل الانبعاثات الكربونية.
- ترشيد استهلاك المياه.
- إقامة دورات وحملات توعوية بيئية والمشاركة في الفعاليات.

عدد الإجتماعات السنوية

22 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لمتابعة سجل المخاطر

الإنجازات

- البدء في تنفيذ خطة استمرارية الأعمال فيما يخص الشؤون الفنية.
- تحديث سجل المخاطر.
- إعداد خطة طوارئ الشؤون الفنية.

عدد الإجتماعات السنوية

20 اجتماعاً

اللجنة الدائمة للعمل على بناء محفظة المشاريع الرأسمالية للجامعة

الإنجازات

- تحديث بيانات المشاريع القائمة والمستقبلية.
- معالجة التحديات حول المحفظة ومبررات تاخر بعض المشاريع.
- التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتوفير المتطلبات اللازمة.
- عقد اجتماعات وورش عمل لبحث الحلول واضافة العقود للمحفظة.

عدد الإجتماعات السنوية

9 اجتماعات

اللجنة الدائمة لمتابعة أعمال التوطين في الجامعة

الإنجازات

- إدراج بيانات عقود التشغيل والصيانة في منصة إكسيرو.
- تزويد هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية بنسخ من جميع عقود التشغيل والصيانة الحالية.
- طرح الإعلانات الخاصة بالوظائف الموطنة في منصة جدارات.
- رفع عقود التشغيل والصيانة في خدمة توطين عقود التشغيل والصيانة في منصة قوى.

عدد الإجتماعات السنوية

20 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لمتابعة البرنامج المشترك للجامعة وهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية لدعم إدارة المرافق

الإنجازات

- تطوير اجراءات إدارة المرافق ومواءمتها مع الدليل الوطني.
- تحسين أعمال التشغيل والصيانة ورفع جودة الأداء.
- تحليل الأعطال المتكررة والتكاليف والأسباب الجذرية.
- تفعيل الصحة والسلامة المهنية وإدارة المخاطر.
- مراجعة جداول الصيانة الوقائية ومواءمتها.
- متابعة تنفيذ التحول لعقود الأداء وتحسينها.

عدد الإجتماعات السنوية

25 اجتماعاً

تعكس هذه الإنجازات التزام اللجان بتحقيق أهداف الجامعة ودعم مسيرتها نحو التميز والاستدامة.

قسم متابعة أداء المجالس واللجان

اللجان التابعة لمكتب معالي رئيس الجامعة

النتائج العامة ومؤشرات الأداء

يعرض هذا القسم نتائج تقييم أداء اللجان التابعة لمكتب معالي رئيس الجامعة، إضافة إلى مؤشرات الأداء ومستوى تحقيق المستهدفات.

ثانياً: مؤشرات الأداء (ملخص عام)

نسبة الالتزام باللجنة بالأرشفة الإلكترونية	القيمة الفعلية 100%	القيمة المستهدفة 100%	الحالة: تم تحقيق المستهدف
نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	القيمة الفعلية 90%	القيمة المستهدفة 95%	الحالة: أقل من المستهدف
استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني	القيمة الفعلية 88%	القيمة المستهدفة 100%	الحالة: بحاجة إلى تحسين
نسبة حضور اللجنة لمجموع أعضاء اللجنة	القيمة الفعلية 100%	القيمة المستهدفة 90%	الحالة: تم تحقيق المستهدف

قراءة النتائج

- ارتفاع مستوى فاعلية اللجان.
- تميز أداء الأمناء.
- تفاوت نسبي في تقييم الرؤساء.
- استقرار الأداء العام عند مستوى مرتفع.

أولاً : النتائج العامة

متوسط تقييم الأمين	متوسط تقييم الرئيس	متوسط تقييم فاعلية اللجنة
5.00	3.33	4.70
★★★★★	★★★☆☆	★★★★☆

ثالثاً: مؤشرات الأداء على مستوى اللجان

	اللجنة الدائمة للتأثيث والتجهيزات	اللجنة الدائمة للاستدامة والتوعية البيئية	اللجنة الدائمة لمتابعة أعمال التوطين في اللجنة	اللجنة الدائمة لمتابعة أعمال التوطين في الجامعة	اللجنة الدائمة لمتابعة البرنامج المشترك للجامعة وهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية لدعم إدارة المرافق	اللجنة الدائمة على بناء محفظة المشاريع الرأسمالية	المتوسط
نسبة الالتزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	100%	80%	100%	80%	90%	95%	90%
استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني	100%	100%	25%	0%	100%	100%	88%
نسبة حضور اللجنة لمجموع أعضاء اللجنة	100%	95%	100%	95%	90%	100%	100%

ملاحظة: المستهدف لجميع المؤشرات بنسبة 100% ما عدا مؤشر نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية المستهدف له 95%.

ملاحظات

تحقق اللجان التزامًا عالياً في الأرشفة وحضور الأعضاء، مع وجود فرص لتحسين نسبة الإنجاز واستخدام النظام.

توصيات التحسين

- أعداد خطة تحسين لرفع نسبة الإنجاز الى 95% في 2025م.
- رفع نسبة استخدام نظام الاجتماعات للوصول إلى 100%.

ملاحظات ختامية

تعكس هذه النتائج مستوى متقدماً من كفاءة الأداء، مع وجود فرص تطوير مستمرة لتحقيق أعلى مستويات الجودة المؤسسية.

التوصيات العامة

- إعداد خطة شاملة لرفع نسبة الأعمال المنجزة إلى 95% في 2025م.
- تعزيز استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني للوصول إلى 100%.
- متابعة أداء اللجان ذات النتائج الأقل ووضع خطط تحسين مستهدفة.
- الاستمرار في المحافظة على نسب الحضور المرتفعة.

أبرز التحديات

- انخفاض استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني في بعض اللجان.
- انخفاض نسبة الإنجاز في عدد محدود من اللجان.
- الحاجة لتوحيد مستوى الأداء بين اللجان.

جامعة الإمام
محمد بن سعود الإسلامية

اللجان التابعة لوكيل الجامعة

إنجازات اللجـان

يعرض هذا القسم أبرز إنجازات اللجان التابعة لوكيل الجامعة، من خلال عدد الاجتماعات السنوية وأهم الأعمال المنجزة.

اللجنة الدائمة للنظر في المشاركات الدولية للجامعة

2
اجتماعان

- حصر المعارض والمؤتمرات الدولية (100%).
- الموافقة علي المشاركة في عدد من المعارض الدولية في قطاع التعليم (100%).
- دراسة تطوير منصة موحدة للدورات التدريبية.
- التوصية باستنتاف بعض البرامج التدريبية لعدد من الجهات (100%).

اللجنة الدائمة لصرف السلف المالية

30
اجتماعاً

اللجنة الدائمة لبدل الندرة

16
اجتماعاً

- الموافقة على الطلبات المقدمة لصرف بدل الندرة ممن تحققت لهم الشروط (100%).
- استعراض نسب السعودة للفئات المشمولة ببدل الندرة والتأكد من توافق الشروط (100%).

اللجنة الدائمة للعمل الإضافي

500
طلب

43
اجتماعاً

- دراسة طلبات العمل الإضافي.
- متابعة صرف مستحقات المكلفين (100%).
- متابعة بنود الميزانية والإيرادات البديلة (100%).

اللجنة الدائمة لتقدير قيمة الأصناف والمتقولات المراد بيعها

25
اجتماعاً

تقدير قيمة الأصناف المراد بيعها

1392
صنفاً

اللجنة الدائمة للنظر في طلبات التخصيص المستمر للمركبات الحكومية التابعة للجامعة

7
اجتماعات

- مناقشة جميع طلبات التخصيص المستمر للمركبات الحكومية التابعة للجامعة (100%).

اللجنة الدائمة للاستقطاب والتعاقد الخارجي

7
اجتماعات

فحص طلبات المتعاقدين

200
طلب

اللجنة الدائمة للنظر في صرف مستحقات البرامج المدفوعة

12 اجتماعاً

- الموافقة على صرف مستحقات العاملين في البرامج المدفوعة (100%).
- رفض صرف الطلبات المخالفة لقواعد تحديد المكافأت (100%).
- البث في جميع طلبات صرف مستحقات البرامج المدفوعة للأعوام السابقة (100%).

تعكس هذه الإنجازات كفاءة تشغيلية عالية وتكاملاً في أداء اللجان، بما يدعم تحقيق أهداف الجامعة.

اللجان التابعة لوكيل الجامعة

إنجازات اللجـان

يعرض هذا الجزء استكمالاً لإنجازات اللجان التابعة لوكيل الجامعة، مع إبراز أهم الأعمال المنجزة خلال العام.

اللجنة الدائمة لتجويد البيانات الوظيفية

- تحديث المؤهلات العلمية والبيانات في الأنظمة (100%).
- أرشفة الوثائق في النظام الإلكتروني (100%).
- اعتماد حقول البيانات الوظيفية (100%).

18 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لدراسة طلبات النقل والإعارة والاستعارة والتكليف والتدوير للموظفين

- سد احتياج الجامعة من الموظفين (100%).
- نقل وتكليف الموظفين وفق الاحتياج (100%).
- توزيع الموفدين بعد عودتهم وفق الاحتياج (100%).
- الإعلان عبر منصة مسار (100%).

34 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لبيع الأصناف المرجعة

- بيع رجيع مستودع التشغيل والصيانة (100%).
- بيع رجيع مستودعات المعهد في إندونيسيا (100%).
- بيع رجيع الإنارة التابعة للمستودعات (100%).

26 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لمتابعة ودراسة نتائج تقارير مشروع القياس الدوري للارتباط الوظيفي

- دراسة طلبات برنامج المواهب (65 طلباً).
- متابعة تنفيذ برامج الارتباط الوظيفي.
- إعداد خطة إعلامية لتحسين نتائج الارتباط الوظيفي.

11 اجتماعاً

اللجنة الدائمة للمسابقات الوظيفية

- النقل بالمفاضلة للكادر الإداري (100%).
- التعيين والنقل على الوظائف الصحية (100%).
- تعيين أعضاء هيئة التدريس (100%).
- استقطاب الكادر التعليمي (100%).

8 اجتماعات

اللجنة الدائمة لتصحيح أوضاع المستودعات

- تحسين إجراءات الربط مع الجهات الرقابية.
- معالجة أوضاع العهد في المستودعات.

30 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لتنمية المحتوى المحلي

- طلب تعهدات من المقاولين للالتزام بالمنتجات الوطنية (100%).
- الرد على استفسارات الجهات المختصة (100%).

15 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لاستقطاب الكفاءات والتعاقد

- المساهمة في التعاقد مع (417) موظفاً.
- إجراء (600) مقابلة شخصية.

37 اجتماعاً

اللجنة الدائمة لمناقشة احتياج الجامعة لرفع الوظائف وخفضها لوزارة المالية

- رفع الوظائف على مختلف المراتب الإدارية (239 وظيفة).
- رفع وظائف أكاديمية بمختلف الرتب.

30 اجتماعاً

تعكس هذه الإنجازات استمرارية تطوير الإجراءات ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

اللجان التابعة لوكيل الجامعة

النتائج العامة للجان

عرض إجمالي لأداء اللجان التابعة لوكيل الجامعة خلال العام، موزع حسب الإدارات، مع أبرز مؤشرات الأداء.

ملخص النتائج العامة

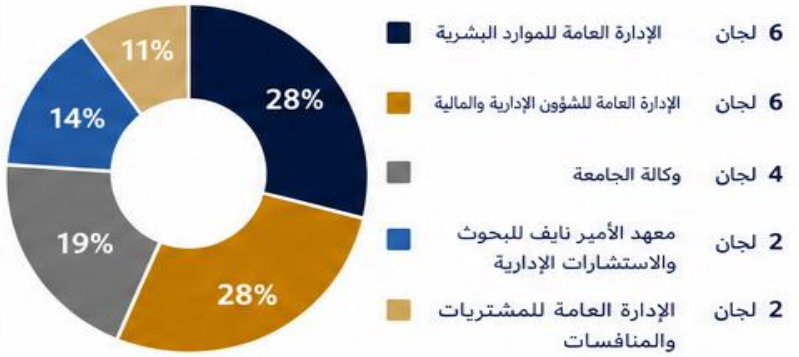
إجمالي الاجتماعات
481
اجتماعاً

إجمالي اللجان
21
لجنة

نسبة الإنجاز
98%
من إجمالي المستهدفات

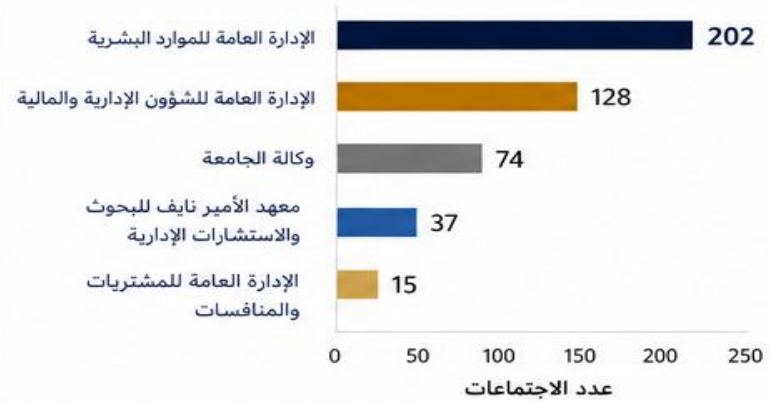
إجمالي الإنجازات
51
إنجازاً

توزيع اللجان حسب الإدارة



6 لجان	الإدارة العامة للموارد البشرية
6 لجان	الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية
4 لجان	وكالة الجامعة
2 لجان	معهد الأمير نايف للبحوث والاستشارات الإدارية
2 لجان	الإدارة العامة للمشتريات والمنافسات

توزيع الاجتماعات حسب الإدارة



أبرز النتائج

- ارتفاع معدل الإنجاز لجميع اللجان إلى 98% من المستهدفات.
- تنوع اللجان وتكامل أدوارها لدعم تحقيق أهداف الجامعة.
- تحسن مستمر في جودة القرارات وسرعة تنفيذ التوصيات.
- ارتفاع مستوى رضا الأعضاء عن أداء اللجان ودعم عملها.

نتائج مؤشرات الأداء

مؤشر رضا الأعضاء
99%
نسبة رضا رؤساء وأعضاء اللجان
مدى رضا رؤساء وأعضاء اللجان عن أداء اللجان ودعمها لعملهم.

مؤشر التوثيق والأرشفة
98%
نسبة اكتمال التوثيق
مدى اكتمال توثيق القرارات وأرشفتها وفق المعايير.

مؤشر سرعة الإنجاز
95%
نسبة تنفيذ التوصيات
مدى سرعة تنفيذ التوصيات ومتابعة الإجراءات المطلوبة.

مؤشر جودة القرارات
97%
نسبة جودة القرارات والتوصيات
مدى جودة القرارات الصادرة وتأثيرها في تحسين الأداء.

مؤشر الالتزام بالاجتماعات
96%
نسبة الالتزام بعقد الإجتماعات
مدى التزام اللجان بعقد الاجتماعات وفق الخطط المعتمدة.

مؤشر فاعلية اللجان
98%
نسبة تحقيق أهداف اللجان
مدى تحقيق اللجان لأهدافها وإنجاز مهامها بكفاءة وفاعليم.

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية

إنجازات اللجان

يعرض هذا القسم أبرز إنجازات اللجان التابعة لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية خلال العام.

اللجنة الدائمة للمتطلبات الجامعية

4 اجتماعات

لجنة دراسة طلبات التعاقد مع المحالين للتقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين

13 اجتماعاً

- دراسة طلبات التعاقد مع المحالين إلى التقاعد أو المنتهية عقودهم من أعضاء هيئة التدريس السعوديين (100%).

اللجنة الدائمة لفحص الرسائل العلمية

36 اجتماعاً

- فحص الرسائل العلمية وإجازتها أو طلب التعديل عليها (100%).

اللجنة الدائمة لإسكان أعضاء هيئة التدريس

10 اجتماعات

- تشكيل لجان فرعية لمتابعة الوحدات السكنية
- تسكين (60) من أعضاء هيئة التدريس
- معالجة قضايا الساكنين بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة
- تحويل عقود الإيجار إلى عقود إلكترونية عبر منصة إيجار

اللجنة الدائمة للدورات القضائية

4 اجتماعات

- إقامة الدورة القضائية المتخصصة لأصحاب الفضيلة قضاة ماليزيا.

اللجنة الدائمة لتعزيز الصحة النفسية بالجامعة

اجتماعان

- إعداد مقاييس نفسية مطبقة داخل وحدة عناية.
- اعتماد دليل إجرائي لتحويل الحالات الخطرة في وحدة عناية إلى المركز الطبي أو الجهات ذات العلاقة.

اللجنة الدائمة لمبادرة مكافحة الجريمة والانحرافات السلوكية

اجتماع واحد

- تقديم مقترح متميز على مستوى الخليج العربي.

اللجنة الدائمة لفتح العروض الخاصة بصندوق الطلاب

3 اجتماعات

- تقدير الحد الأدنى للأجرة بصندوق الطلاب (8 حالات).
- فحص العروض الخاصة بصندوق الطلاب (حالتان).

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية

إنجازات اللجـان

يعرض هذا القسم أبرز إنجازات اللجان التابعة لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية خلال العام.

اللجنة الدائمة للإيفاد

9 اجتماعات

- دراسة القواعد المنظمة للإيفاد والتوصية بالموافقة عليها والرفع بها لمجلس الجامعة.
- وضع الحلول لمعالجة نقص عدد المعلمين المؤهلين للإيفاد عن الاحتياج الفعلي.
- الموافقة على فتح منصة وافي لتسجيل الراغبين في الإيفاد من الكادر التعليمي في الجامعة.
- الموافقة على استكمال إجراءات الإيفاد لعدد من أعضاء هيئة التدريس والمعلمين والإداريين.
- اعتماد الدرجات النهائية للمفاضلة بين عدد من المتقدمين للإيفاد وتسكينهم حسب احتياج المعاهد في الخارج.
- الموافقة على التجديد السنوي لعدد من الموفدين بالخارج.
- الموافقة على إنهاء أو تأجيل الإيفاد لعدد من الموفدين بالخارج.

اللجنة الدائمة للنظر في قبول الأشخاص ذوي الإعاقة

15 اجتماعاً

- إجراء مقابلات لعدد من الطلاب والطالبات.
- مساعدة الطلاب والطالبات من ذوي الإعاقة على اختيار التخصصات المناسبة لهم.

اللجنة الدائمة للعمل على مبادرة تبادل الطلبة الدوليين

6 اجتماعات

- إيفاد عدد من الطلبة للدراسة في جامعة إكستر البريطانية.
- إيفاد عدد من الطلبة للدراسة في جامعة بريطانية وأخرى أمريكية.

اللجنة الدائمة لفتح مظاريف المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب

17 اجتماعاً

- فتح مظاريف المزايدات العامة في التأجير والاستثمار الخاصة بصندوق الطلاب.

اللجنة الدائمة لشؤون الكلية التطبيقية

15 اجتماعاً

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية

النتائج العامة ومؤشرات الأداء

تعرض هذه الشريحة ملخص نتائج مؤشرات الأداء للجان التابعة للوكالة، ومدى تحقيقها للأهداف المستهدفة.

نسبة حضور أعضاء اللجان	استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	نسبة التزام اللجان بالأرشفة الإلكترونية
90% – 100%	88% – 100%	90% – 95%	100%
أداء مرتفع	فرص للتحسين	لم يحقق المستوى المستهدف بالكامل	تم تحقيق المستهدف

المؤشر	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	التقييم
نسبة التزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية	100%	100%	تم تحقيق المستهدف
نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	95% – 95%	95%	لم يحقق المستوى المستهدف بالكامل
استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	88% – 100%	100%	فرص للتحسين
نسبة حضور أعضاء اللجنة	90% – 100%	100%	أداء مرتفع

التوصيات

- إعداد خطة لتحسين نسبة الأعمال المنجزة للوصول إلى 100% لعام 2025م.
- تعزيز استخدام نظام الإجتماعات الإلكتروني للوصول إلى المستوى المستهدف.
- رفع نسبة حضور أعضاء اللجان إلى 100% لعام 2025م.
- معالجة التفاوت في الأداء بين اللجان والتركيز على اللجان الأقل تحقيقاً.

جميع القيم تمثل متوسط الأداء الفعلي للجان التابعة للوكالة خلال العام الحالي.

وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

إنجازات اللجان

يعرض هذا القسم أبرز إنجازات اللجان التابعة للوكالة خلال العام.

اللجنة الدائمة لبرامج النشر العلمي

28 اجتماعاً

أبرز الإنجازات

- دراسة (1171) طلب مكافأة بدل التميز العلمي المقدمة من عدد من أعضاء هيئة التدريس.
- دراسة (1919) طلب حوافز التميز في مجال النشر العلمي.

اللجنة الدائمة لشؤون المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغات ومساعدي الباحثين

15 اجتماعاً

أبرز الإنجازات

- اعتماد ألية اجراءات الاختيار والمفاضلة بين المتقدمين للتعيين أو النقل.
- التوصية بتعين عدد من معيدي الجامعة على وظيفة محاضر (39).
- التوصية بالتعاقد ونقل الخدمات على وظيفة معيد ومحاضر لعدد من المواطنين.
- التوصية بتحويل عدد من معيدي الجامعة من الكادر الأكاديمي إلى الكادر الإداري.
- التوصية بتوزيع عدد من الوظائف على رتبة معيد ومحاضر لمعاهد وكليات الجامعة (58).

اللجنة الدائمة للتمويل المؤسسي

8 اجتماعات

أبرز الإنجازات

- التخطيط لمبادرة دعم الأولويات البحثية، واعتماد الاتفاقية من اللجان ذات العلاقة.
- نشر (170) ورقة علمية نتيجة لمبادرة دعم الأولويات البحثية.

اللجنة الدائمة للابتعاث والتدريب

20 اجتماعاً

أبرز الإنجازات

- التوصية بضوابط الالتحاق ببرامج الجامعة والإبتعات داخليا وخارجياً للمعيد والمحاضر.
- تعميم قرار مجلس شؤون الجامعات بشأن تمديد البعثات رقم (77954).

اللجنة الدائمة للنشر والتحكيم والمعادلات

20 اجتماعاً

أبرز الإنجازات

- الاطلاع على التقارير لمحكمي الرسائل والكتب (26).
- التوصية بصرف مكافآت للباحثين (4).
- معادلة الشهادات (51).
- منقاشة الموضوعات (115).
- عرض طلبات التحكيم من أجل الترقية (5).
- عرض (41) طلب نشر رسالة علمية أو كتاب علمي.
- التوصية بصرف مكافآت للمحكمين (9).

وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

إنجازات اللجان

يعرض هذا القسم أبرز إنجازات اللجان التابعة للوكالة خلال العام.

اللجنة الدائمة لفحص الكتب والدوريات والمخطوطات

أبرز الإنجازات

- فحص الكتب والدوريات والمخطوطات الواردة للجامعة.
- إقرار صفقاتها وفق معايير الجودة والأولوية.
- دعم مقتنيات المكتبات العلمية وتحديثها.

17
اجتماعاً

اللجنة الدائمة للدراسات العليا

أبرز الإنجازات

- دراسة واعتماد الخطط الدراسية لبرامج الدراسات العليا.
- النظر في مستجدات اللوائح والأنظمة الخاصة بالدراسات العليا.
- متابعة سير البرامج الأكاديمية والتوصية بما يحقق تطويرها.

8
اجتماعات

اللجنة الدائمة للأخلاقيات العلمية

أبرز الإنجازات

- تعزيز الوعي بالأخلاقيات البحثية.
- دراسة الحالات المتعلقة بمخالفة الأخلاقيات العلمية.
- التوصية بالإجراءات المناسبة وفق الأنظمة واللوائح.

18
اجتماعاً

اللجنة الدائمة للنظر في طلبات حضور المؤتمرات والندوات واللقاءات العلمية لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

أبرز الإنجازات

- مراجعة وتطوير الخدمة الإلكترونية لطلب حضور المؤتمرات.
- رفع مقترح باستثناء بعض الأقسام العلمية من طريقة حساب النسبة المحددة في لائحة القواعد التنظيمية لطلبات حضور المؤتمرات والندوات واللقاءات العلمية.
- النظر في الطلبات من مختلف الكليات والمعاهد والأقسام العلمية.

45
اجتماعاً

وكالة للجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

النتائج العامة ومؤشرات الأداء

تعرض هذه الشريحة ملخص نتائج مؤشرات الأداء للجان ومدى تحقيقها للأهداف المستهدفة.

نسبة حضور أعضاء اللجان

88% – 100%

فرص للتحسين

نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية

83% – 86%

لم يحقق المستوى المستهدف بالكامل

نسبة التزام اللجان بالأرشفة الإلكترونية

100%

تم تحقيق المستهدف

استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني

100%

تم تحقيق المستهدف

المؤشر	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	التقييم
استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني	100%	100%	تم تحقيق المستهدف
نسبة التزام اللجنة بالأرشفة الإلكترونية	100%	100%	تم تحقيق المستهدف
نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	85% – 86%	95%	لم يحقق المستوى المستهدف بالكامل
نسبة حضور أعضاء اللجنة	88% – 100%	90%	فرص للتحسين

التوصيات

- إعداد خطة تحسين لرفع نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية إلى 55 % للعام 2025م.
  (اللجان المستهدفة: اللجنة الدائمة للتمويل المؤسسي).
- إعداد خطة تحسين لرفع نسبة استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني إلى 95% للعام 2025م.
  (اللجان المستهدفة: اللجنة الدائمة للنشر والتحكيم والمعادلات).
- إعداد خطة تحسين لرفع نسبة حضور اللجنة لمجموع أعضاء اللجنة إلى 100% للعام 2025م.
  (اللجان المستهدفة: اللجنة الدائمة للابتعات والتدريب،
  (اللجنة الدائمة للجمعيات العلمية في الجامعة).
- التركيز على اللجان ذات الأداء الأقل.
  ومتابعة تنفيذ خطط التحسين بشكل دوري.

جميع القيم تمثل متوسط الأداء الفعلي للجان التابعة للوكالة خلال العام الحالي.

وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

إنجازات اللجان

تعرض هذه الشريحة أبرز إنجازات اللجان التابعة للوكالة خلال العام.

اللجنة الدائمة للتطوير المؤسسي

– اجتماع

- الموافقة على تقارير استطلاعات الرأي المؤسسي (تقييم البرنامج – تجربة الطالب – أعضاء هيئة التدريس – الخريجين – الموظفين).

لجنة متابعة المشاريع

7 اجتماعات

- متابعة استكمال الاستلام النهائي لعدد من المشاريع.

اللجنة الدائمة لتسمية المرافق

2 اجتماع

- إعداد قواعد ومعايير تسمية المرافق والفاعات والشوارع.
- رفعها إلى مجلس الجامعة واعتمادها.

لجنة التحول الرقمي والتطوير

– اجتماع

- تطوير وحوكمة آليات التغيير.
- أتمتة بطاقات الأنظمة عبر نظام IPAM.
- تحسين جودة الخدمات الرقمية ومتابعة الحوادث بانضباط.
- إعداد الخطط التشغيلية ومتابعة تنفيذها بدقة.

لجنة إدارة المخاطر

14 اجتماع

- اعتماد وثيقة حدود تقبل وتحمل المخاطر.
- اعتماد الخطة التشغيلية لتقييم المخاطر.
- رفع تقارير دورية عن المخاطر بشكل نصف سنوي.

لجنة استمرارية الأعمال

4 اجتماعات

- اعتماد إطار عمل استمرارية الأعمال.
- اعتماد ملفات استمرارية الأعمال.
- توثيق سير عمل نظام إدارة استمرارية الأعمال.

وكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية

النتائج العامة ومؤشرات الأداء

تعرض هذه الشريحة نتائج مؤشرات الأداء للجان التابعة للوكالة ومدى تحقيقها للمستهدفات.

نسبة حضور الاجتماعات

87% – 100%

فرص للتحسين

استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني

0% – 100%

فرص للتحسين

نسبة إنجاز الأعمال

99% – 100%

أداء مرتفع

نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية

100%

تم تحقيق المستهدف

ملخص مؤشرات الأداء للجان التابعة للوكالة

المؤشر	القيمة الفعلية (المتوسط)	المستهدف	التقييم
نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية	100%	100%	تم تحقيق المستهدف
نسبة إنجاز الأعمال	99%	95%	تم تحقيق المستهدف
استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني	60%	100%	فرص للتحسين
نسبة حضور الاجتماعات	93%	90%	أداء مرتفع

* القيم الفعلية تمثل المتوسط العام للجان التابعة للوكالة

التوصيات

- إعداد خطة تحسين لرفع استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني إلى 95% للعام 2025م للجان ذات الأداء الأقل.
- تعزيز الالتزام بحضور الاجتماعات لجميع اللجان والوصول إلى المستهدف (90%).
- متابعة اللجان ذات الأداء الأقل، وتقديم الدعم اللازم لتحسين الأداء المؤسسي بشكل مستمر.

الملخص التحليلي

- تحقق كامل في الالتزام بالأرشفة الإلكترونية لجميع اللجان.
- أداء مرتفع في إنجاز الأعمال مقارنة بالمستهدف.
- تفاوت كبير في استخدام نظام الاجتماعات الإلكتروني بين اللجان.
- نسبة الحضور جيدة بشكل عام، مع وجود فرص لتحسين بعض اللجان.

أبرز إنجازات اللجان

على مستوى الجامعة

تضمنت إنجازات اللجان خلال عام ٢٠٢٤م. مجموعة من المبادرات والقرارات التطويرية التي أسهمت في تعزيز الأداء المؤسسي ورفع مستوى الحوكمة والكفاءة التشغيلية

إدارة المخاطر

- وضع الحلول والتوصيات التحسينية والإجراءات الوقائية لعمليات تنفيذ المبادرات والمشاريع.
- تطوير سجل المخاطر لأعمال التشغيل والصيانة في الجامعة بشكل دوري.

المشاريع والمبادرات

- دراسة عدد من المبادرات. والأطر واللوائح.
- إعداد بيانات المشاريع المستقبلية (المجموعة الثانية).
- تحديث بيانات المشاريع المستقبلية (المجموعة الأولى).

الحوكمة والتنظيم

- إقرار الدليل التنظيمي للمشروع والتكلفة الإجمالية للمشروع.
- اعتماد الميزانيات التقديرية وإصدار التعليمات اللازمة.
- اعتماد الأدلة التنظيمية والخطط التنفيذية.

المحور الاستراتيجي

- إقرار اكتمال تنفيذ المبادرات الاستراتيجية.
- الموافقة على إطلاق عدد من المبادرات والمشاريع.

المحور الاستثماري

- اقتراح سياسة الاستثمار والتوزيع الاستراتيجي للأصول على مستوى الجامعة.
- زيادة الاستثمارات الجامعية في مجالات متعددة.

الموارد البشرية

- استحداث ورفع عدد من الوظائف على مختلف الكوادر.

النتائج العامة ومؤشرات الأداء للجان الجامعة

تعرض هذه الشريحة ملخص مؤشرات الأداء للجان على مستوى الجامعة ومدى تحقيقها للأهداف المستهدفة للعام 2024م.

نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية

36% – 71%

لم يحقق المستوى المستهدف بالكامل

استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني

88% – 99%

فرص للتحسين

نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية

94% – 100%

أداء مرتفع

نسبة حضور الإجتماعات لمجموع أعضاء اللجنة

98% – 100%

تم تحقيق المستهدف

متوسط مؤشرات الأداء للجان حسب الجهة

الجهة	نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية	نسبة الأعمال المنجزة إلى الأعمال الإجمالية	استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني	نسبة حضور الإجتماعات لمجموع أعضاء اللجنة
اللجان التابعة لمجلس الجامعة	50%	75%	97%	100%
اللجان التابعة للمجلس العلمي	50%	100%	99%	100%
اللجان التابعة لوكالة الجامعة	36%	96%	88%	98%
اللجان التابعة لوكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	71%	100%	96%	98%
اللجان التابعة لوكالة الجامعة للشؤون التعليمية	60%	94%	98%	86%
اللجان التابعة لوكالة الجامعة للتطوير المؤسسي والمسؤولية المجتمعية	60%	100%	93%	96%
المتوسط العام	**60%**	**94%**	**95%**	**96%**

يلاحظ أن أعلى المؤشرات تحققاً هو مؤشر نسبة حضور الإجتماعات، يليه مؤشر نسبة الأعمال المنجزة للأعمال الإجمالية للجنة، ثم مؤشر استخدام اللجنة لنظام الاجتماعات الإلكتروني، وأخيراً مؤشر نسبة الالتزام بالأرشفة الإلكترونية.

تحليل نقاط القوة وفرص التحسين

يعرض هذا القسم أبرز نقاط القوة وفرص التحسين في أداء اللجان، استناداً إلى نتائج مؤشرات الأداء.

نقاط القوة

- توفر أنظمة الأرشفة الإلكترونية وتنوعها (شارك – مراسل).
- ارتفاع مستوى الأداء العام لرؤساء وأعضاء وأمناء اللجان.
- وجود إطار تنظيمي موحد حوكمة اللجان.
- كفاءة عالية في تنفيذ الأعمال والمبادرات.
- تحقيق مستويات أداء تتراوح بين الجيد والممتاز.

فرص التحسين

- عدم وجود آلية موحدة ومعتمدة لأرشفة محاضر اللجان.
- تفاوت مستوى الأداء بين بعض اللجان.
- الحاجة إلى رفع نسبة الالتزام في بعض المؤشرات.
- الحاجة إلى تعزيز استخدام الأنظمة الإلكترونية لدى بعض اللجان.

توجهات التحسين

- توحيد آلية الأرشفة الإلكترونية على مستوى الجامعة.
- رفع كفاءة استخدام الأنظمة الإلكترونية.
- تعزيز متابعة تنفيذ الأعمال في اللجان ذات الأداء الأقل.
- تعزيز الالتزام بحضور الاجتماعات.