



تقرير

تقييم مجالس الجامعة

للعام ١٤٤٥هـ

قسم متابعة أداء المجالس واللجان



تطوير



تميز



أداء



شراكة



حوكمة

المحتويات

01

الملخص التنفيذي



02

المقدمة



03

مجالس جامعة الإمام
محمد بن سعود الإسلامية



- التصنيف المتبع للكليات والمعاهد
- نطاقات التقييم

04

أداء المجالس خلال العام



- أولاً: عدد الاجتماعات المنعقدة
- ثانياً: إنجازات المجالس التي يرأسها رئيس أو وكيل الجامعة

05

نتائج التقييم



- أولاً: الاستجابة لعملية التقييم
- ثانياً: النتائج العامة لمجلس الجامعة ومجلس النظارة والمجلس العلمي
- ثالثاً: النتائج العامة لمجالس المراكز البحثية
- رابعاً: النتائج العامة لمجالس الكليات الشرعية ومجالس أقسامها
- خامساً: النتائج العامة لمجالس الكليات الإنسانية والنظرية ومجالس أقسامها العلمية
- سادساً: النتائج العامة لمجالس الكليات التطبيقية ومجالس أقسامها
- سابعاً: النتائج العامة لمجالس الكليات الصحية ومجالس أقسامها
- ثامناً: النتائج العامة لمجالس المعاهد ومجالس أقسامها

06

التقييم والتحليل



- أولاً: قياس مستوى الأداء بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية
- ثانياً: تحليل نقاط القوة والضعف في أداء المجالس

07

التوصيات



08

التحديات



09

الملاحق





الملخص التنفيذي



تمت عملية تقييم أداء مجالس الجامعة لدورتها للعام الجامعي 1445 هـ. وذلك في الفترة من ديسمبر 2024م حتى منتصف فبراير 2025م، وقد شمل التقييم **97 مجلساً**، استثنيت منها مجالس الأقسام العلمية التي لم تشكل أو لم تعقد اجتماعاتها خلال العام الماضي؛ نظراً لإعادة هيكلة جامعة الإمام مطلع عام 1445 هـ وما صاحب ذلك من تغييرات.



وبناءً على التوصيات وخطط التحسين المقدمة، وتحديدًا للمجالات التي تتطلب تطويراً؛ جرى تشكيل لجنة داخل الوحدة تضم رئيسة الوحدة ومنسوباتها بمسمى **"لجنة متابعة أداء المجالس واللجان"**.

أبرز التحديات



- استخدام التقنية لإدارة المجالس؛ حيث يقل استخدام نظام مجالس، وقد حقق مؤشر استخدام المجلس لنظام الاجتماعات الإلكتروني **50.73%** لجميع المجالس، إما لعدم معرفة رئيس المجلس وأمينه بالنظام، أو للتأخر في طلب تفعيل حساب للمجلس من عمادة تقنية المعلومات والتعليم الإلكتروني.



- ضعف مشاركة أعضاء المجالس في الأقسام العلمية؛ حقق مؤشر نسبة **حضور** الاجتماعات لمجموع الأعضاء **89.08%**، وعلى الرغم من اعتبارها نسبة جيدة، إلا أنها قابلة للتحسين.



التوصيات العامة



- تطوير النظام الإلكتروني لإدارة المجالس واللجان، والتوعية به، والتدريب عليه.
- تعزيز آليات مشاركة أعضاء المجالس في الأقسام العلمية، وتحفيزهم لرفع نسب الحضور بما يضمن فاعلية اتخاذ القرار.



أبرز الإنجازات



- إطلاق منصة "نظام" الإلكترونية، لتكون المرجع المعتمد لكافة اللوائح والتنظيمات الصادرة عن مجلس الجامعة.



- تقديم تبرعات لمنصة "إحسان" تجاوزت قيمتها **خمسين مليون ريال سعودي**.



- تعيين **مئة وسبعة عشر** أكاديمياً على رتبة أستاذ مساعد.



- ترقية **مئة واثنين وتسعين** عضواً من هيئة التدريس.



- ترجمة **اثنين وأربعين** كتاب، وتحكيم **تسعة** كتب، بالإضافة إلى طباعة ونشر **ثمانية** كتب علمية.



- اعتماد مجموعة من المنجزات الخاصة بمجالس الكليات والأقسام العلمية.





المقدمة

تسهم مجالس جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في تحقيق أهداف الجامعة؛ إذ تمثل الجهة العليا المشرفة على التخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرارات، وضمان الجودة في مختلف مجالات الأداء الجامعي، كما تبرز أهمية هذه المجالس بوصفها منصة تجمع بين الخبرات الأكاديمية والإدارية؛ بما يعزز التميز المؤسسي، ويسهم في تحقيق رؤية الجامعة ورسالتها.

هدف التقرير

يسعى هذا التقرير إلى تقديم تحليل شامل وموضوعي يعكس الجهود المبذولة، ويبرز فرص التطوير والنمو؛ دعماً لاستمرار الجامعة في تقديم خدمات تعليمية وبحثية متميزة.



نطاق التقرير

يستعرض التقرير ما تحقق في مجالس الجامعة خلال العام الجامعي 1445هـ: مع التركيز على نتائج تقييم أداء رؤساء المجالس وأعضائها وأماتها، ومناقشة فرص التحسين، إضافة إلى إبراز أهم الإنجازات والمبادرات.



مجالس جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية



تتكون مجالس جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية من عدد من المجالس
القيادية تقوم بأدوار إشرافية واستشارية في مختلف المجالات الأكاديمية والإدارية
والبحثية



المجلس العلمي

يرأسه:

وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

الأعضاء:

- عضو واحد من أعضاء هيئة التدريس عن كل كلية أو معهد بدرجة (أستاذ مشارك) على الأقل.
- يتم تعيينهم بقرار من مجلس الجامعة بناءً على ترشيح من مجلس الكلية أو المعهد وموافقة رئيس الجامعة.
- يجوز بقرار من مجلس الجامعة أن ينضم إلى عضوية المجلس عدد آخر من الأعضاء من المشتغلين بالبحث والقضايا العلمية، بما لا يتجاوز عددهم نصف مجموع الأعضاء.



مجلس النظارة

يرأسه:

رئيس الجامعة

الأعضاء:

- بما لا يتجاوز تسعة أعضاء من ذوي الخبرة والكفاءة في مجال الأوقاف، من داخل الجامعة وخارجها، على أن يكون من بينهم عضو واحد -على الأقل- من الواقفين أو ممثليهم عنهم.



مجلس الجامعة

يرأسه:

وزير التعليم وينوب عنه رئيس الجامعة

الأعضاء:

- وكلاء الجامعة
- عمداء الكليات والمعاهد والعمادات
- أعضاء يتم اختيارهم بالتعيين

مجالس جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية



تتولى هذه المجالس متابعة الأداء التنفيذي في الكليات والأقسام والمراكز، وتطبيق السياسات والقرارات الصادرة من المجالس القيادية



مجالس المراكز البحثية

 يرأسها:

المشرفون على المراكز

 الأعضاء:

- عدد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين (بحد أقصى 5)



مجالس الأقسام العلمية

 يرأسها:

رؤساء الأقسام

 الأعضاء:

- أعضاء هيئة التدريس في القسم



مجالس الكليات والمعاهد

 يرأسها:

عمداء الكليات والمعاهد

 الأعضاء:

- وكلاء الكلية
- رؤساء الأقسام العلمية

نطاقات التقييم



تمت عملية التقييم وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة في الإطار التنظيمي لحوكمة المجالس في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وذلك في جانبين:



الجانب الأول: تقييم أداء الأفراد عبر استبانات التقييم.



الجانب الثاني: تقييم أداء المجلس عبر التقرير السنوي المتضمن لمؤشرات الأداء والمنجزات.

التصنيف المتبع للكلية والمعاهد



المعاهد العليا والمعاهد في الخارج

- المعهد العالي للقضاء.
- معهد تعليم اللغة العربية
- المعهد الإسلامي في جيبوتي.
- معهد العلوم العربية والإسلامية في إندونيسيا



الكلية الصحية

كلية الطب



الكلية التطبيقية

- كلية العلوم
- كلية علوم الحاسب والمعلومات.
- كلية الهندسة
- كلية الأعمال



الكلية النظرية والإنسانية

- كلية العلوم الاجتماعية
- كلية اللغة العربية
- كلية الإعلام والاتصال
- كلية التربية



الكلية الشرعية

(كلية الشريعة -
كلية أصول الدين والدعوة)

نطاقات التقييم



المتوسطات



5 - 4	يشير إلى مستوى عالٍ من المهارات وتجاوز المستهدفات.	أداء ممتاز	🏆
3.99 - 3	يدل على تحقيق الحد الأدنى من الأهداف مع وجود فرص للتطوير.	أداء مرضي	👍
أقل من 2.99	يدل على الحاجة الماسة إلى الكثير من التحسينات.	أداء متدن	📉

النسب المئوية



%100 - %90	يشير إلى مستوى عالٍ من وتجاوز المستهدفات.	أداء ممتاز	🏆
%89 - %80	يدل على تحقيق الحد الأدنى من الأهداف مع وجود فرص للتطوير.	أداء جيد	👍
أقل من %79	يدل على الحاجة الماسة إلى الكثير من التحسينات.	أداء متدن	📉

أداء المجالس خلال العام

أولاً: عدد الاجتماعات المنعقدة

فيما يخص مجلس الجامعة والمجلس العلمي فقد تم تحقيق الحد الأدنى من عدد الجلسات السنوية المنصوص عليها في نظام التعليم العالي والجامعات (المادتان 21 و 30).



ثانياً: أبرز نتائج باقي المجالس



استوفت أغلب المجالس الحد الأدنى من عدد الجلسات المنصوص عليه في نظام التعليم العالي والجامعات، مما يعكس فاعلية الحوكمة والالتزام بالأنظمة والتعليمات.

أداء المجالس خلال العام



تحليل تفصيلي للأداء

نطاق الأداء والفجوة



مجالس مراكز البحوث

نطاق الجلسات
5 - 20
جلسة

المتوسط
11
جلسة

الفجوة بين الأعلى والأدنى
جلسة 15



مجالس الكليات والمعاهد

نطاق الجلسات
8 - 45
جلسة

المتوسط العام
29
جلسة

الفجوة بين الأعلى والأدنى
جلسة 37

أعلى وأدنى أداء

الأعلى
45
جلسة
كلية علوم الحاسب
والمعلومات

الأدنى
8
جلسات
المعهد الإسلامي

الأداء حسب التصنيف

التصنيف	المتوسط/العدد	أعلى أداء	أدنى أداء
الكليات الشرعية	حتى 22 جلسة	22 جلسة	—
الكليات الإنسانية والنظرية	32 جلسة (متوسط)	38 جلسة	26 جلسة
الكليات التطبيقية	35 جلسة (متوسط)	45 جلسة	27 جلسة
الكليات الصحية	28 جلسة	28 جلسة	—
المعاهد العليا والخارجية	23 جلسة (متوسط)	—	8 جلسات (المعهد الإسلامي في جيبوتي)

مؤشرات الالتزام بالحد الأدنى للنظام



مجالس الأقسام العلمية



11% لم تستوف
الحد الأدنى

استوفت الحد الأدنى

يعود ذلك إلى التغييرات في الهياكل
التنظيمية خلال العام 1445هـ.



صندوق الطلاب
ومعهد الترجمة والتعريب

16
جلسة
صندوق الطلاب

صندوق الطلاب

15
جلسة
معهد الترجمة
والتعريب

معهد الترجمة
والتعريب



الالتزام الإجمالي



من المجالس استوفت
الحد الأدنى للنظام



أبرز عوامل التفاوت

- اختلاف طبيعة التخصصات وكثافة الأعمال.
- إعادة الهيكلة ودمج بعض الأقسام واستحداث أخرى.
- اختلاف متطلبات كل مجلس وفقاً لاختصاصه.



الحد النظامي للجلسات

الكلية
والمعاهد

35
جلسة سنوياً

القسم العلمي

42
جلسة سنوياً



النتائج العامة لتقييم الأداء



نظرة شاملة على أداء المجالس خلال العام

المؤشر العام للأداء



مستوى الأداء العام

ممتاز



متوسطات الأداء

4 من 5

تعكس كفاءة عالية في إدارة المجالس وفعاليتها وتحقيق أهدافها

أداء المجالس القيادية



مجلس الجامعة
حقق الدرجة الكاملة في
فاعلية المجلس



مجلس النظارة
حقق الدرجة الكاملة في
فاعلية المجلس

4.94
من 5

المجلس العلمي
متوسط الأداء



تقييم القيادات



رؤساء المجالس
أداء متميز
حتى 4.94 من 5



أمناء المجالس
مستويات أداء مرتفعة
حتى 5 من 5

أداء الأعضاء



مجلس النظارة

5.00

من 5



الدرجة الكاملة



المجلس العلمي

4.85

من 5



أداء مرتفع



مجلس الجامعة

4.42

من 5



أداء جيد جداً

مخرجات التقييم

ارتفاع عام في كفاءة الأداء المؤسسي
تعكس النتائج التزام المجالس بتحسين ممارساتها وتحقيق أهدافها.



انسجام بين فاعلية المجالس ومستوى الإنجاز
وجود علاقة إيجابية بين عدد الاجتماعات وجودة القرارات والإنجازات.



محدودية البيانات في بعض المجالس
مثل مجلس النظارة، نظراً لطبيعة مهامه وعدد اجتماعاته المحدود.



التقييم والتحليل

تحليل مؤشرات الأداء الرئيسية

أولاً: كفاءة التحول الرقمي



التزام مرتفع بالأرشفة الإلكترونية
في جميع الجهات حتى (١٠٠%)



تنوع في أنظمة الحفظ
مراسل - شارك - السحابة الإلكترونية



وجود فجوة في استخدام
نظام الاجتماعات الإلكتروني



التحول الرقمي قائم وفعال.
مع حاجة لتعزيز استخدام نظام (مجالس)

ثانياً: أبرز التباينات



المجالس القيادية

- أداء مرتفع بشكل عام
- انخفاض نسبي في مجلس النظارة
- بسبب قلة عدد الاجتماعات



مراكز البحوث

- أداء ممتاز في الأرشفة (100%)
- ضعف في استخدام النظام الإلكتروني
- (7 من 8 مراكز لا تستخدمه)



يجب معالجة الفجوة التقنية في مراكز البحوث،
ووضع اليات بديلة لقياس أداء المجالس محدودة
الاجتماعات (مثل مجلس النظارة)

ثالثاً: تحليل الأداء حسب الجهات

الكليات وأقسامها	استخدام النظام	الأرشفة	الحضور	إنجاز الأعمال
50% من المجالس	100% التزام	> 90% لمعظم المجالس	ممتاز ★★★★★	
الكليات الإنسانية	استخدام النظام	الأرشفة	الحضور	إنجاز الأعمال
91% الأعلى التزاماً	86% التزام	100% - 100% تفاوت في المستويات	ممتاز ★★★★★	
الكليات التطبيقية	استخدام النظام	الأرشفة	الحضور	إنجاز الأعمال
64% المجالس المفعلة	100% التزام تام	> 90% مستويات مرتفعة	ممتاز ★★★★★	
الكليات الصحية (الطب)	استخدام النظام	الأرشفة	الحضور	إنجاز الأعمال
6% استخدام محدود	100% التزام تام	> 90% مع بعض الاستثناءات	ممتاز ★★★★★	
المعاهد	استخدام النظام	الأرشفة	الحضور	إنجاز الأعمال
50% المجالس المفعلة	45% تفاوت كبير (100 - 0%)	100% - 100% تفاوت في المستويات	ممتاز ★★★★★	

رابعاً: خلاصة التحليل



ارتفاع عام
في كفاءة الأرشفة
والإنجاز في معظم
المجالس الجهات



تفاوت في استخدام
الأنظمة الإلكترونية بين
الجهات والأقسام



مستويات حضور
مرتفعة تعكس التزاماً
تنظيمياً جدياً في
أغلب المجالس



إنجاز الأعمال
بمستوى ممتاز في
جميع الجهات
دون استثناء يذكر



الحاجة إلى
تعزيز التحول الرقمي
وتوحيد الممارسات
بين جميع المجالس



الخلاصة والتوجه المستقبلي



“

تعكس نتائج التقييم مستوى متقدما في كفاءة أداء المجالس،
مع وجود فرص نوعية لتعزيز التحول الرقمي وتوحيد الممارسات التنظيمية،
بما يدعم رفع جودة الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

”



تعزيز التكامل بين
الأنظمة الرقمية



تطوير كفاءة
القيادات والأعضاء



استدامة التحسين
المؤسسي

الملاحق

يتضمن هذا التقرير مجموعة من الملاحق الداعمة التي تعزز نتائج التقييم، وتوفر بيانات تفصيلية لمؤشرات أداء المجالس واللجان.



نماذج من نتائج
بعض المجالس



إحصائيات تقييم
المجالس للعام
١٤٤٥هـ



تعاميم تقييم
المجالس للعام
١٤٤٥هـ



الموافقة على تقييم
المجالس للعام
١٤٤٥هـ